



Memoria de
Sostenibilidad
2018-2019



Nuestro 2018-2019	3	Desempeño social	31
Destacados	4	Nuestro equipo	32
Carta de la Dirección	5	Compromisos con los colaboradores	33
100 años dejando huella	6	Empleo y estabilidad laboral	34
Nuestra empresa	7	Diversidad e igualdad de oportunidades	35
Presentación de la empresa	8	Relaciones laborales	36
Misión, Visión y Valores	9	Seguridad y Salud Ocupacional	37
Historia de nuestra empresa	10	Formación y desarrollo	39
Estructura organizativa y gobierno	11	Compromiso social	40
Ética e integridad	12	Desempeño ambiental	43
Procesos, productos y servicios	14	Destacados	44
Investigación, desarrollo e innovación	17	Política ambiental	45
Sistema de gestión de riesgos	18	Sistema de gestión ambiental	46
Grupos de interés	19	Materiales	47
Materialidad y Objetivos de Desarrollo Sostenible	20	Combustible y energía	48
Desempeño económico	23	Agua	49
Entorno macroeconómico	24	Cambio climático y emisiones	50
Resultados económicos y valor distribuido	25	Gestión de residuos	51
Nuestros clientes	26	Biodiversidad	52
Reputación e imagen	27	Indicadores GRI	53
Nuestros proveedores	30		



Nuestro
2018-2019

Destacados



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI



Certificaciones
ISO 9001
ISO 14001
ISO 50001



Índices de
seguridad logrados
de clase mundial

+ 39hs
de formación
promedio por persona



33,4% de
sustitución de
combustibles fósiles



\$ 206 millones
en inversiones

PRODUCCIÓN

Clinker
789.900 toneladas

Cemento
983.900 toneladas

Mortero seco
23.200 toneladas





Cementos Artigas celebra el cierre de un año lleno de logros, emociones y objetivos cumplidos

Hace ya un tiempo, nuestro compromiso con la sostenibilidad ha sido uno de los pilares de nuestro trabajo, obteniendo resultados que son motivo de celebración.

En línea con esos objetivos, nos propusimos reducir nuestra huella de carbono y hoy, Cementos Artigas, es pionera en Uruguay en la formulación de cementos de baja huella de carbono, con productos cada vez más amigables con el medio ambiente. Hemos continuado con el desarrollo del Cemento Portland Compuesto (CPC) incorporando nuestro producto a granel y los de exportación en ese concepto, así como mejorado continuamente nuestra matriz energética cada vez más eficiente y menos dependiente de recursos naturales no renovables.

Así, ha sido un hito de la sostenibilidad en este período la consolidación de proyectos como el coprocesamiento de neumáticos fuera de uso en el Horno de Clinker que junto con el programa Promover Salud para nuestros colaboradores, recibió el reconocimiento de Deres y Ande en la séptima y octava edición de las mejores prácticas empresariales que contribuyen con los objetivos de desarrollo sostenible.

Además, sumamos a nuestras certificaciones de calidad ISO 9001 y ambiental ISO 14001, la certificación del sistema de gestión de energía ISO 50001, con la que continuamos conduciendo y consolidando las líneas estratégicas de la compañía, buscando aportar al cuidado del medio ambiente.

Alineado con la política de incremento de consumo de combustibles alternativos se instaló en la planta Minas un gasificador de sólidos. Este equipo, de muy reciente diseño, es pionero en el grupo empresario y brindará la posibilidad de ampliar la gama de productos a coprocesar en nuestro horno a partir de enero del 2020. Realizamos un mantenimiento y renovación inéditos del horno, cambiando las llantas sobre las que gira junto con algunos tramos del mismo. El trabajo se ejecutó en tiempo y forma sin accidentes con baja, luego del cual el horno cumplió más de 1.000 horas ininterrumpidas de marcha.

Abocados a la satisfacción de nuestros clientes, atendiendo a sus necesidades y demandas hemos trabajado intensamente en el desarrollo y la diversificación de nuestros productos. Así, introdujimos al mercado el Cemento de Alta Resistencia Inicial –ARI– dirigido a aplicaciones especiales como premoldeados o estructuras de alta resistencia y de esta manera, no solo damos nueva vida a uno de nuestros productos más tradicionales, que ya fue parte de grandes obras como el Estadio Centenario, sino que también ampliamos nuestra cartera de productos específicos en favor de nuestros clientes. También en este sentido, el exitoso comienzo de la comercialización de las Pastinas Multipropósito PERFECTO ha sido una novedad también de este período.

A su vez, Hormigones Artigas ha sido proveedora de hormigón de la principal obra vial que se construyó en 2019 en Uruguay, la ruta 24, desarrollada en la modalidad PPP (Participación público privada). Hemos suministrado producto para la construcción de las obras más importantes de Maldonado (Art Tower, Venetian Punta del Este) y hemos apuntalado con nuestro suministro, un importante desarrollo de mantenimiento vial en la capital del país.

No puedo dejar de destacar que, en el transcurso de esta intensa actividad, cumplimos más de un año sin accidentes con baja en ambas plantas de cemento, un logro que refleja el trabajo y compromiso continuo con la seguridad y salud ocupacional, hoy más que nunca un valor inseparable de nuestra compañía y todos quienes formamos parte de ella.

Celebramos así este año y estos 100 años con instancias de encuentro, tanto con nuestros clientes en la Feria de la construcción, como con todas las personas que integran la empresa y sus familias en el Family Day. Además, se realizó un evento con motivo del aniversario, junto a las mayores autoridades del país, la empresa y sus Casas Matrices, donde se presentó el libro que recorre toda nuestra historia.

Por todo esto y mucho más, podemos decir que la calidad de nuestra huella no solo la encontramos en las construcciones, sino también en todos ustedes que son los verdaderos cimientos de nuestra empresa.

Federico Gutiérrez

Director General de Operaciones
Cementos Artigas S.A.

100 años dejando huella



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI



Con motivo de su aniversario número 100, Cementos Artigas S.A. junto a su agencia publicitaria Amén, realizó una campaña de comunicación en medios masivos bajo el título “Si las paredes hablaran”. Para ese motivo se produjo, entre otras acciones, una pieza para televisión que obtuvo el premio “Campana de Oro” a mejor pieza de su categoría en el certamen “Campanas de Oro” organizado anualmente por la Cámara de Anunciantes del Uruguay”.

Cementos Artigas,
100 años dejando huella

Si las paredes hablaran



Nuestra
empresa



Cementos Artigas S.A. es una empresa radicada en Uruguay y centra su actividad en la producción y comercialización de cemento pórtland, mortero y hormigón.



HORMIGONES
(2525 4863)

Planta Oncativo
Camino Oncativo 2982
Montevideo, Uruguay

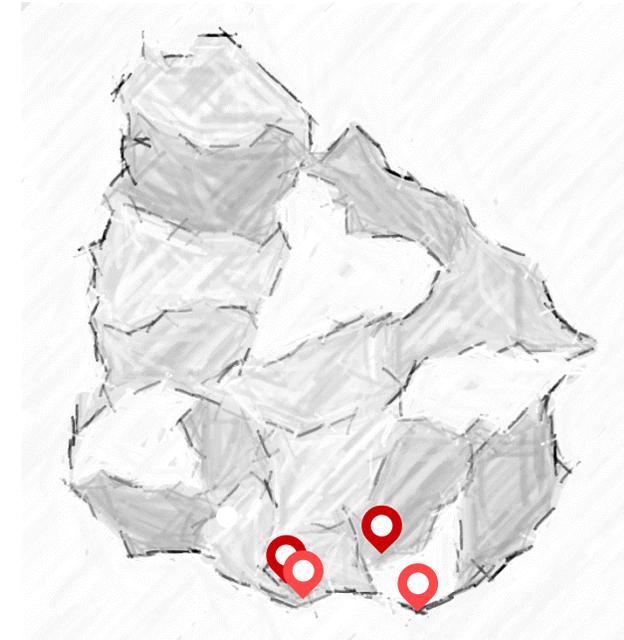
Planta Maldonado
Camino de las Rosas s/n
Maldonado, Uruguay



CEMENTOS
(0800 8192)

Planta Minas
Ruta 8 Km 114 - Camino al Verdún
Minas - Lavalleja, Uruguay

Planta Sayago
María Orticochea 4707
Montevideo, Uruguay



Cementos Artigas se encuentra en el mercado de la producción y comercialización de cemento para la industria de la construcción desde el año 1919. Siendo pionera en su rubro, participó desde sus inicios en el activo desarrollo de la infraestructura moderna del país, incluyendo obras emblemáticas como el Palacio Salvo. A partir de 1997 diversifica su actividad al rubro de Hormigón premezclado.

La empresa cuenta hoy con dos plantas industriales, una en Minas, Lavalleja, que produce el precursor inmediato del cemento (Clinker) en un moderno proceso de vía seca, y una planta de molienda y despacho en Sayago, Montevideo, que completa el proceso industrial y comercial del cemento.

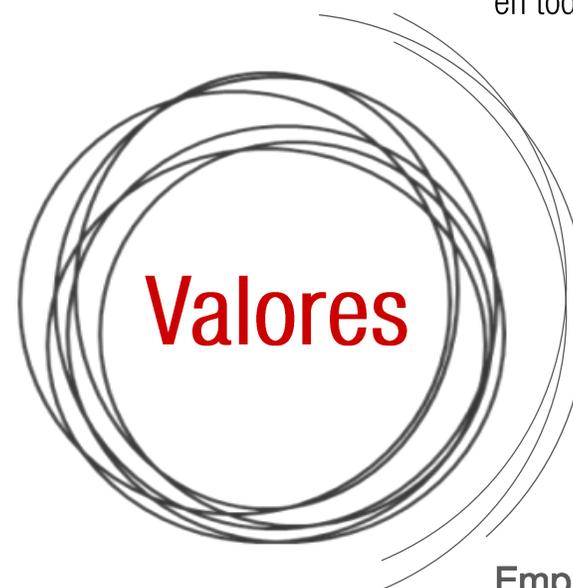
Paralelamente produce y comercializa hormigón premezclado a través de dos plantas fijas establecidas en Montevideo y Maldonado, y varias plantas móviles que asisten obras de gran porte en el interior del país.



Elaborar cementos, pegamentos, morteros y hormigones de la más alta calidad en nuestros mercados y comercializarlos con alto nivel de atención técnica y humana, asistiendo a las necesidades actuales de nuestros clientes y adelantándonos a las futuras.



Ser una empresa líder a nivel nacional y regional, reconocida por la calidad de sus productos y servicios, así como por su gestión basada en la sustentabilidad ambiental, social y económica de sus operaciones.



Integridad

Nos guía el comportamiento ético en todas nuestras acciones

Seguridad

Un valor permanente y transversal en toda nuestra organización

Excelencia

Compromiso, eficiencia y unión para superarnos día a día

Liderazgo

Más de 100 años de crecimiento sustentable

Emprendedurismo

Vocación de inversión e innovación que impulsan nuestro desarrollo

Historia de nuestra empresa



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



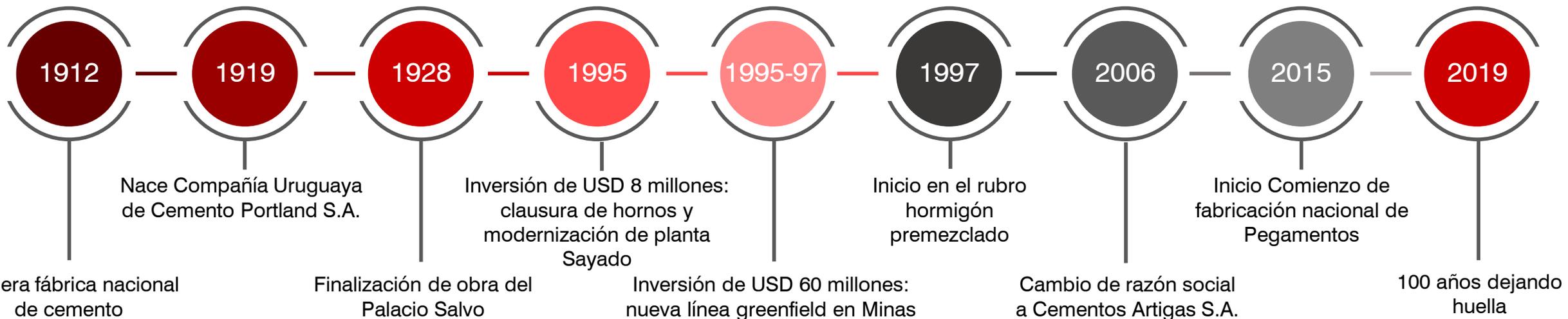
Índice GRI

CEMENTOS ARTIGAS S.A. se encuentra en el mercado uruguayo de la producción y comercialización de cemento para la industria de la construcción desde el año 1919, siendo la empresa pionera en el país en dicho rubro. La primera fábrica de producción de cemento Portland de Uruguay nació en la zona de Sayago en el Departamento de Montevideo en el año 1912, y recibió el nombre de Fábrica Uruguaya de Portland. En 1919, se realiza la compra-venta de la misma y a partir de ese momento, la Sociedad uruguaya pasa a denominarse Compañía Uruguaya de Cemento Portland S.A. En el año 1991, luego de varias modificaciones en el paquete accionario, ingresa Cemolins Internacional S.A. como uno de los principales accionistas. Son efectuadas importantes inversiones en tecnología y mejoras ambientales y, a partir de 1997, la empresa diversifica su actividad al rubro de Hormigón premezclado con la adquisición de las firmas Uruguay Betón y Mixur.

En el año 2006 se produce un cambio de Razón Social: Compañía Uruguaya de Cemento Portland S.A.(CUCPSA) pasa a denominarse Cementos Artigas S.A. Entre los años 2008 al 2017 se desarrolló el mercado de áridos y a partir de agosto del 2015 se comienza con la fabricación nacional de pegamentos que antes eran importados de Argentina.

Desde comienzos del año 2013, el capital accionario quedó conformado por Votorantim Cimentos EAA Inversiones S.L. (51%) y Cemolins Internacional S.L. (49%); ambas sociedades constituidas en España. Recientemente, Votorantim Cimentos EAA Inversiones S.L. escindió a favor de Votorantim Cimentos LATAM S.L.U. la totalidad accionaria que poseía de Cementos Artigas S.A., manteniendo junto a Cemolins Internacional, las participaciones mencionadas anteriormente.

La empresa cuenta entonces hoy con dos plantas industriales, una en Minas, Lavalleja, que produce el precursor inmediato del cemento (Clinker) en un moderno proceso de vía seca, y una planta de molienda y despacho en Sayago, Montevideo, que completa el proceso industrial y comercial del cemento. El traslado de materiales desde Minas se realiza fundamentalmente por camiones. Paralelamente, la empresa produce y comercializa hormigón premezclado a través de dos plantas fijas establecidas en Montevideo y Maldonado, y algunas plantas móviles que asisten obras de gran porte en el interior del país.



Estructura organizativa y gobierno



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

El máximo órgano de gobierno de Cementos Artigas S.A. es el Directorio, integrado por cinco miembros. A su vez, la estructura organizativa está conformada en primer lugar, por un Director de Operaciones (máximo ejecutivo en la gestión) y distintas Gerencias que lo apoyan, analizando y estudiando los asuntos relevantes que atañen al buen funcionamiento de cada una de las áreas y actividades de la Firma. Sus miembros son:

- Director General Operaciones – Federico Gutiérrez Acosta
- Gerente Comercial – Gonzalo Javier Otheguy Amándola
- Gerente Plantas Cemento – Leandro Pedetti Onetto
- Gerente División Hormigones – Darío Miguez Passada
- Gerente de Administración – María Elena Stirling

Nuestras operaciones se desarrollan en estrecha relación y con alto impacto en los sectores de la construcción y las obras públicas.



De izquierda a derecha: Leandro Pedetti Onetto, Darío Miguez Passada , Federico Gutiérrez Acosta, María Elena Stirling, Gonzalo Javier Otheguy Amándola.

Código de ética

El Código de Ética de Cementos Artigas expresa el compromiso de integridad, transparencia, imparcialidad, profesionalismo y respeto que deben regir las relaciones con todos grupos de interés (clientes, empleados, accionistas, proveedores y la comunidad en general). Se trata de una herramienta de aplicación obligatoria y permanente para todos los empleados de la Compañía, cualquiera sea su nivel jerárquico. También se espera que los agentes, consultores, contratistas, proveedores y demás aliados comerciales, actúen en forma consistente con las disposiciones de este Código, cuando se relacionen o actúen en representación de la Compañía.

[VER CÓDIGO DE ÉTICA](#)



Cementos Artigas está comprometida con los más altos estándares de confianza y transparencia. Contamos con un sólido marco de políticas orientadas a asegurar la integridad y conducta ética de todo nuestro equipo, implementar medidas de anticorrupción, respetar la normativa referida a la defensa de la competencia y evitar los conflictos de interés.

[VER POLÍTICA DE DENUNCIAS DE ACCIONES ANTIÉTICA](#)



[VER POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN](#)



[VER POLÍTICA DE DEFENSA DE LA COMPETENCIA](#)



[VER POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERESES](#)



Línea ética

Cementos Artigas está comprometida con un entorno de comunicaciones abiertas y honestas. En este sentido, la Compañía cuenta en su página web con una línea ética para que cualquier persona pueda denunciar los casos en que crea se hayan violado las políticas o la normativa vigente. La línea ética es administrada por un proveedor externo, a efectos de salvaguardar la confidencialidad y anonimato de los denunciantes (cartigas.ethicspoint.com).

Cementos Artigas mantiene vivo el compromiso de realizar negocios cumpliendo con los más altos estándares de integridad, promoviendo un ambiente de trabajo positivo y honesto y una sólida cultura ética.

Fiel a su compromiso de realizar negocios con los más altos estándares éticos, durante el año 2019 la Sociedad continuó realizando diversas acciones y actividades, entre las que se destacan las siguientes:

- Realización de talleres de entrenamiento y capacitación para el personal, dirigido especialmente a profundizar temas como conflicto de interés, comportamiento en el lugar de trabajo y uso de la línea ética como canal de denuncias, entre otros, habiendo alcanzado una participación del 70% del público objetivo.
- Definición y/o actualización de políticas corporativas, como por ejemplo: Compras; Donaciones y Contribuciones Políticas; Venta de Productos a Empleados.
- Realización de la campaña comunicacional “Haciendo lo Correcto”, que incluyó mensajes a todos los empleados sobre diversos tópicos del Código de Ética, como por ejemplo: “Uso de Activos Corporativos”, “Reputación”, “Igualdad de Oportunidades”, “Maltrato”, etc.
- Análisis, investigación y respuesta a todos los casos de ética recibidos a través de la Línea de Denuncias implementada por la Sociedad.



Talleres 2018 - 26 al 30 de Noviembre

Localización	Participantes	% dotación
Hormigones Artigas	58	75%
Minas	41	60%
Sayago	45	69%
Total	144	69%

Talleres 2019 - 2 y 3 de Diciembre

Localización	Participantes	% dotación
Minas	45	66%
Sayago	45	69%
Total	90	68%

La reputación de Cementos Artigas, se sostiene con nuestras acciones. Cada uno de nosotros es pieza fundamental para honrar los principios que nos identifican.

Estamos orgullosos de hacer lo correcto en todo momento y lugar.

100 AÑOS DE HISTORIA NOS RESPALDAN



Ante dudas o consultas, contactate con los miembros del Comité de Ética. Para realizar una denuncia, ingresa a: www.cartigas.ethicspoint.com

REPUTACIÓN



En Cementos Artigas, somos custodios de los bienes, información y sistemas con los que trabajamos.

Estamos orgullosos de hacer lo correcto en todo momento y lugar.

100 AÑOS DE HISTORIA NOS RESPALDAN



Ante dudas o consultas, contactate con los miembros del Comité de Ética. Para realizar una denuncia, ingresa a: www.cartigas.ethicspoint.com

USO DE ACTIVOS



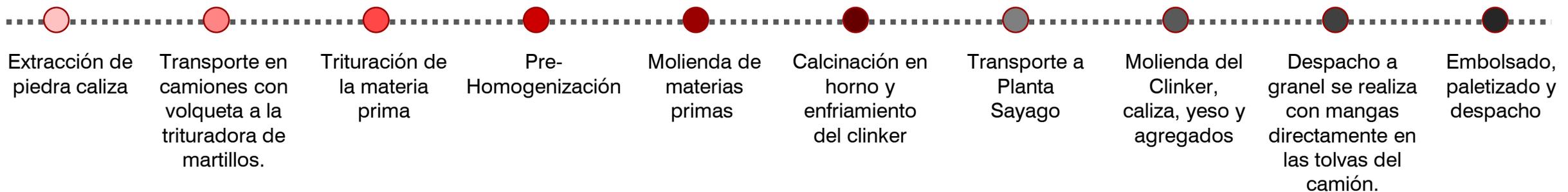
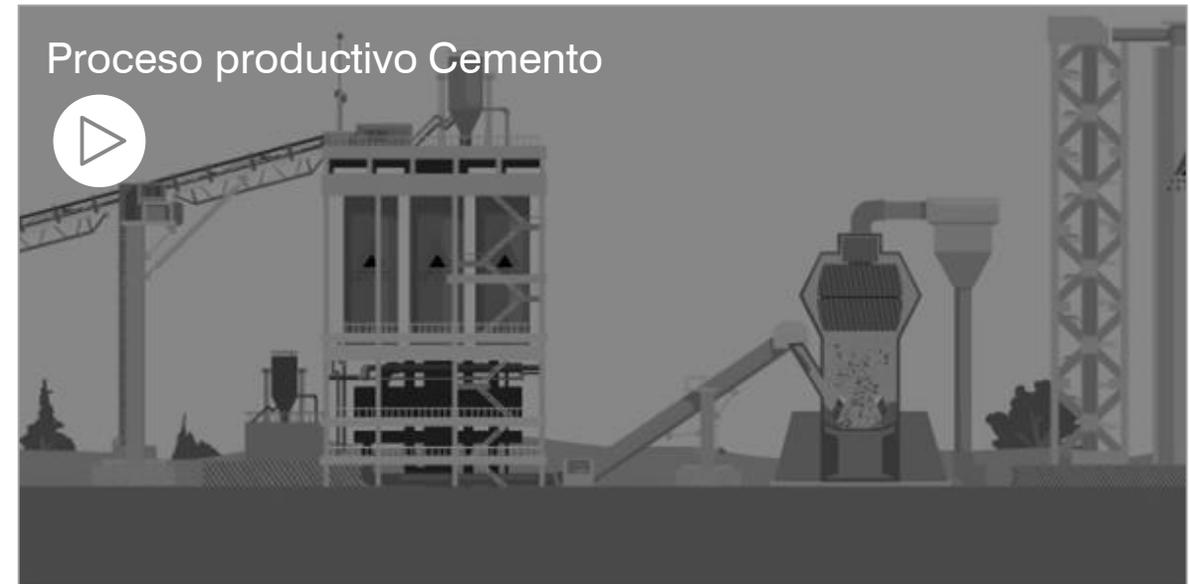
Procesos productivos

Nuestra firma basa su actividad en la elaboración de cemento tipo Portland, material cuyo desarrollo tiene raíces milenarias, existiendo aún estructuras en pie que son ejemplos de su aplicación en la época del imperio romano.

Su fase técnica moderna nace con la patente desarrollada por el inventor inglés Joseph Aspdin en 1824 quien desarrolló las proporciones y procedimientos que dieron lugar a la actual industria del cemento Portland.

Precisamente en aquellos tiempos, cuando la civilización occidental abrió las puertas a la era industrial, el cemento fue el producto elegido para la construcción de las grandes fábricas y para la expansión de las comunidades y su infraestructura.

El proceso se inicia en nuestra planta en Minas, departamento de Lavalleja. Allí se elabora el Clinker a partir de materias primas provenientes del yacimiento de piedra caliza y otros agregados. Luego de transportar el Clinker, en la planta de Sayago en Montevideo, se realiza la molienda, embolsado, paletizado y despacho de los productos, que son distribuidos en todo el país.



Procesos, productos y servicios



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

Para obtener cemento se parte de una mezcla finamente molida y químicamente balanceada de minerales naturales calcáreos (calizas) y arcillosos (margas, esquistos, pelitas o arcillas). Esta mezcla es conocida como polvo crudo y es alimentada a precalentadores y luego a grandes hornos rotatorios donde alcanza unos 1450 °C transformándose en Clinker, nombre asociado al sonido que se produce al transportar ese mineral artificial con propiedades hidráulicas y con forma de esferas pétreas de unos 5 a 30 mm de diámetro. En una etapa posterior, se muele finamente el Clinker en conjunto con una pequeña proporción de yeso como regulador del fraguado, aditivos y adiciones según la clase de cemento que se pretenda conseguir.



- Cemento Portland Artigas
- Tipo: CPN 40 - Origen: Planta Sayago, Montevideo.
- Presentación: granel y bolsas de 25 kg (mercado local) y 50 kg (exportación).

Este producto se obtiene a partir de la molienda conjunta de Clinker, adiciones y yeso. Es de aplicación general a todo tipo de obras, en las que no es necesario un requisito especial.

- Cemento de Alta Resistencia Inicial INCOR
- Tipo: CPN 50
- Presentación: bolsas de 25kg

Es obtenido por la molienda conjunta de Clinker Pórtland pequeñas cantidades de yeso y filler calcáreo, y aditivos mejoradores de molienda y calidad. Presenta alta resistencia inicial (ARI). Está indicado para estructuras en general, pero por su composición y propiedades se aplica especialmente cuando se requiere una muy elevada resistencia, tanto a edad temprana como avanzada.

- Cemento de Albañilería Artigor
- Origen: Planta Sayago, Montevideo.
- Presentación: Bolsas de 20 kg.



Destinado exclusivamente a trabajos de albañilería, este producto se obtiene a partir de una intensa molienda conjunta de Clinker, rocas calcáreas, pequeñas cantidades de yeso y aditivos. Su excelente performance permite obtener, entre otras ventajas, mezclas de gran trabajabilidad y rendimiento.



- Pegamento PERFECTO Impermeable
- Tipo: C1 – I, F / Origen: Planta Sayago, Montevideo.
- Presentación: Bolsas de 25 kg.

Adhesivo de baja absorción capilar (I) y fraguado rápido (F) para la colocación de pisos y revestimientos de mediana y alta absorción en interiores y exteriores. Recomendado para aplicaciones tradicionales.



- Pegamento PERFECTO Porcelanato
- Tipo: C2 – I / Origen: Planta Sayago, Montevideo.
- Presentación: Bolsas de 25 kg.

Adhesivo de baja absorción capilar (I) para la colocación de pisos y revestimientos de baja, mediana y alta absorción en interiores y exteriores. Recomendado para la aplicación de porcelanatos.



- Pegamento PERFECTO Flexible
- Tipo: C3 – I / Origen: Planta Sayago, Montevideo.
- Presentación: Bolsas de 25 kg.

Adhesivo de baja absorción capilar (I) para la colocación de pisos y revestimientos de baja, mediana y alta absorción, en interiores y exteriores. Ideal para utilizar en aplicaciones especiales con altas variaciones de temperatura y altos requerimientos de adherencia: losa radiante, cerámica existente, hormigón maduro, exteriores expuestos al sol y placas de yeso.



- Pastina PERFECTO
- Presentación: 15 colores – Bolsa de 1 KG.-

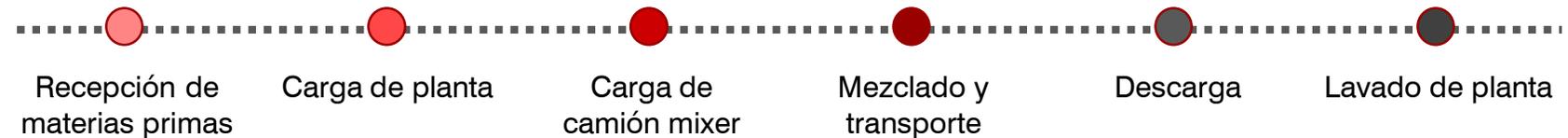
La Pastina Perfecto es Multipropósito y Super Flexible. Es un material para el llenado de juntas de fácil aplicación y excelente flexibilidad, adherencia y resistencia mecánica. No contiene arena en su composición y por tanto ofrece un acabado liso, colores uniformes y permanentes. Sirve para uso interior y exterior en cerámicos, porcelanatos y revestimientos pétreos.

Proceso productivo Hormigón premezclado

El hormigón es una mezcla compuesta de agregados (arena y piedra) de distinto tamaño, cemento, y agua que, todavía fresco, es transportado a las obras en construcción por camiones hormigoneros. Cuando fragua y endurece, se convierte en un material altamente resistente, durable y apto para formar parte de elementos estructurales como cimientos, columnas, vigas, losas, carreteras y muros.

Dependiendo del proyecto, la fabricación se realiza en algunas de las plantas dosificadoras o mezcladoras, se transporta a la obra en camiones mixer o con volcadoras, y se descarga directo con el camión, o con bombas de pluma o estacionarias. El despacho se realiza desde las plantas situadas en Montevideo, Maldonado, o en varias de las zonas en donde se ubican las plantas móviles, instaladas especialmente para variados proyectos.

Un hormigón de calidad adecuada se distingue no sólo por la excelencia de los componentes utilizados durante su elaboración, sino también por las proporciones empleadas en el mezclado de los materiales, su transporte, colocación, compactación y posterior curado. Se trata entonces de un suministro complejo que requiere de la mejor materia prima, recursos humanos capacitados, instalaciones modernas y una alta capacidad logística.





A través de la implementación de diversas iniciativas y proyectos, Cementos Artigas busca lograr un accionar sustentable en el sector a través de la investigación, el desarrollo y la inversión en las mejores tecnologías disponibles.



A continuación se mencionan algunos ejemplos destacados del período:

- En el año 2018 se consolidaron las producciones de los cementos compuestos (CPC40) bolsa y granel, desarrollados en el 2017 y se optimizaron los productos mediante estudios de nuevos aditivos elevando la adición, aumentando resistencias tempranas y mejorando la sustentabilidad de nuestro cemento.
- El principal desarrollo fue relanzar el cemento INCOR, reconocido y con historia en el mercado de Uruguay, que es un cemento de categoría resistente superior denominado CPN50 (ARI) que se comercializa en bolsa y a granel, destinado principalmente a la industria de los prefabricados.
- En relación a los morteros premezclados en seco, se desarrollaron tanto a escala de laboratorio como a escala industrial los revoques proyectables 3 en 1 y 2 en 1. Asimismo, se introdujeron al mercado las pastinas Perfecto para complementar y coadyuvar la comercialización de nuestra línea de pegamentos.
- “Cemento Sustentable” y su aporte a los ODS 7, 8, 9 12, 13 y 17. El proyecto consiste en el diseño y la producción de cemento portland compuesto (CPC), un producto más sustentable, pues manteniendo las características de calidad y desempeño, consume en su producción menos recursos naturales, energía y emisiones de CO2.



A fin de contribuir a la sostenibilidad y continuidad del negocio, facilitar la toma de decisiones y asumir riesgos en forma consciente y transparente, Cementos Artigas ha implementado la metodología de la norma ISO 31000 de Gestión de Riesgos, cuyo objetivo es identificar y analizar de manera estructurada y dinámica, los riesgos que puedan afectar a la empresa en sus diferentes dimensiones, poniendo en peligro la consecución de sus objetivos.

Atendiendo a los riesgos identificados, la Empresa diseña un sistema de gestión basado en mejores prácticas y estándares que apuntan a la mejora continua en todos las dimensiones de nuestro negocio.



CERTIFICACIÓN ISO 9001
Sistema de Gestión de la Calidad - SGC

CERTIFICACIÓN ISO ISO 14001
Sistemas de Gestión Ambiental (SGA)

CERTIFICACIÓN ISO 50001
Sistema de Gestión de la Energía

Los principales riesgos identificados que afectan a la empresa son los siguientes:

- Riesgo de exposición a los mercados: los mercados presentan siempre continuos desafíos y para Cemento Artigas, éstos representan a su vez nuevas oportunidades. De esta forma la Empresa concentra sus esfuerzos en acciones orientadas a una mayor eficiencia en costos, mejoramiento en la calidad y oferta de sus productos, y en una cadena de distribución que se acerque lo más posible a los clientes finales.
- Riesgo operacional: la Empresa se enfrenta a riesgos en todo el transcurso de sus actividades, desde la extracción de materias primas y fabricación del producto, hasta la venta y distribución en el mercado. Para identificarlos y evitarlos o mitigarlos, las operaciones se desarrollan bajo un estricto Sistema de Gestión de Calidad, que en la actualidad cuenta con certificación otorgada por TÜV Rheinland en Norma ISO 9001.
- Riesgo ambiental: para minimizar el impacto en el medioambiente y promover el uso eficiente y responsable de los recursos, se han implementado políticas, procedimientos y auditorías periódicas y todas las operaciones de la Empresa se controlan y supervisan mediante un Sistema de Gestión Ambiental de acuerdo a la Norma ISO 14001 y de Gestión de Energía según Norma ISO 50001.
- Riesgo de información y gestión económico-financiera: la Empresa cuenta con un equipo de profesionales y personal capacitado para la gestión de la información económico-financiera y para asegurar el cumplimiento de los controles internos vigentes. Asimismo, existen revisiones independientes por parte de Auditoría Interna y por una firma de Auditoría Externa y se realizan reportes periódicos a las matrices.
- Riesgo asociado a los recursos humanos: para minimizar este riesgo, se han implementado políticas, normas y procedimientos específicos, referidos a los procesos de selección y contratación de personal, definición de roles y responsabilidades, evaluaciones de desempeño, capacitación y desarrollo, compensaciones, promociones, etc. Asimismo, la Empresa cuenta con un sistema de gestión de riesgos laborales con miras a la mejora continua de la salud y la seguridad en el trabajo.

Grupos de interés



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

El respeto, la cooperación y el diálogo son ejes fundamentales de la política que lleva a cabo Cementos Artigas S.A desde sus comienzos en el mercado de la industria uruguaya. Consciente de la importancia que cada uno de sus grupos de interés tiene en las actividades que desarrolla, la empresa se caracteriza por mantener un constante intercambio tanto con las comunidades pertenecientes a su área de influencia, como con sus accionistas, proveedores, clientes, empleados y autoridades.



Accionistas

Una búsqueda constante de la organización es otorgarles rentabilidad a los accionistas, por eso de manera frecuente se les comunica información transparente a partir de: reuniones periódicas, video conferencias para atender asuntos técnicos, contables, ambientales, de recursos humanos, etc., visitas de Comisiones Técnicas, auditorías internas de casas matrices.



Clientes

El cliente es el eje central de la estrategia de la Empresa y sus esfuerzos están focalizados en atender las necesidades de este grupo. Es a partir de esta premisa que se implementa y mantiene un sistema de calidad y un sistema ambiental certificado que permite atender las necesidades del cliente en forma óptima.



Proveedores

La empresa mantiene un dialogo permanente con dicho grupo, tomando como premisas la transparencia y la imparcialidad. Es también un objetivo la incorporación de criterios de sustentabilidad por lo que se coordinan acciones conjuntas para asegurar alineamiento con la política de Medio Ambiente, mejoras en procesos y bienestar general de la población.



Empleados

El trabajo de Cementos Artigas S.A. depende tanto de su relación con los clientes, como del trato con sus principales colaboradores: sus empleados. Una buena forma de transmitirle a su gente credibilidad, pluralidad y participación es a través de la publicación y cumplimiento de su Política de Recursos Humanos; además de propiciar reuniones de personal, comunicaciones internas y medios informáticos accesibles a todos los trabajadores de la Empresa.



Comunidad

Cementos Artigas coopera con instituciones, organizaciones sociales y grupos de interés para robustecer y afianzar el vínculo con la comunidad en la que trabaja, apoyando proyectos que involucran aspectos ambientales, de calidad, culturales, educativos y sociales que propician el desarrollo sustentable de su actividad.



Estados y Entes de Control

En cada una de sus localizaciones, la empresa cuenta con procesos de identificación, definición de acciones y evaluación de cumplimiento de requisitos legales y otros suscriptos. Cementos Artigas promueve un dialogo proactivo con los entes de control y otros organismos del estado pertinentes a través de comunicaciones periódicas.



Asociaciones sectoriales

La empresa participa activamente de diversos comités vinculados al rubro del cemento, así como otros vinculados a sustentabilidad y responsabilidad social.

Materialidad y ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

Perfil del reporte

Este es el tercer Reporte de Sostenibilidad de Cementos Artigas S.A. y comprende las actividades desarrolladas dentro del territorio nacional durante el período 2018-2019. El mismo está elaborado en base a los Estándares GRI, y se ha optado por la opción de conformidad “esencial”, presentándose al final de este reporte el índice de contenidos GRI correspondiente a dicha opción.

Materialidad

La empresa ha desarrollado el análisis de materialidad basado en los lineamientos de los estándares GRI, identificando los aspectos relevantes relacionados a la sostenibilidad del negocio, los cuales se clasifican en aspectos de Gobernanza, Económicos, Sociales y Ambientales.

Los aspectos materiales fueron identificados principalmente a través de un ejercicio de alineación y adaptación de la materialidad de Cementos Molins y Votorantim Cimentos, considerando los intereses y expectativas de los grupos de interés de Cementos Artigas. Los mismos fueron validados a través de un taller con la dirección y personal clave de Cementos Artigas.

El resultado del este ejercicio es una lista de aspectos materiales que se muestra a continuación, los cuales serán abordados a lo largo del reporte. Este listado será revisado y ajustado en caso de ser necesario, en próximos reportes.

Aspectos materiales Cementos Artigas



Aspectos de Gobernanza

- Gobierno corporativo
- Ética y transparencia
- Cumplimiento de la normativa
- Gestión de riesgos
- Investigación, desarrollo e innovación



Aspectos Económicos

- Resultados económicos
- Reputación e imagen
- Cadena de abastecimiento



Aspectos Sociales

- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Relaciones laborales
- Seguridad y Salud Ocupacional
- Formación y desarrollo
- Compromiso social



Aspectos Ambientales

- Materiales
- Combustibles y energía
- Cambio climático y emisiones
- Gestión de residuos
- Biodiversidad

Materialidad y ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, se adoptaron por todos los Estados Miembros de la ONU en 2015 como un llamado universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para 2030. En esta llamada “Agenda 2030”, se definen las prioridades de Desarrollo Sostenible, buscando movilizar los esfuerzos a nivel global en torno a un conjunto de 17 objetivos y 169 metas comunes. Uruguay como país miembro de la ONU, se encuentra trabajando en pos del cumplimiento de los ODS y dado el ambicioso alcance de los mismos, es esperable que el sector empresarial juegue un rol central.

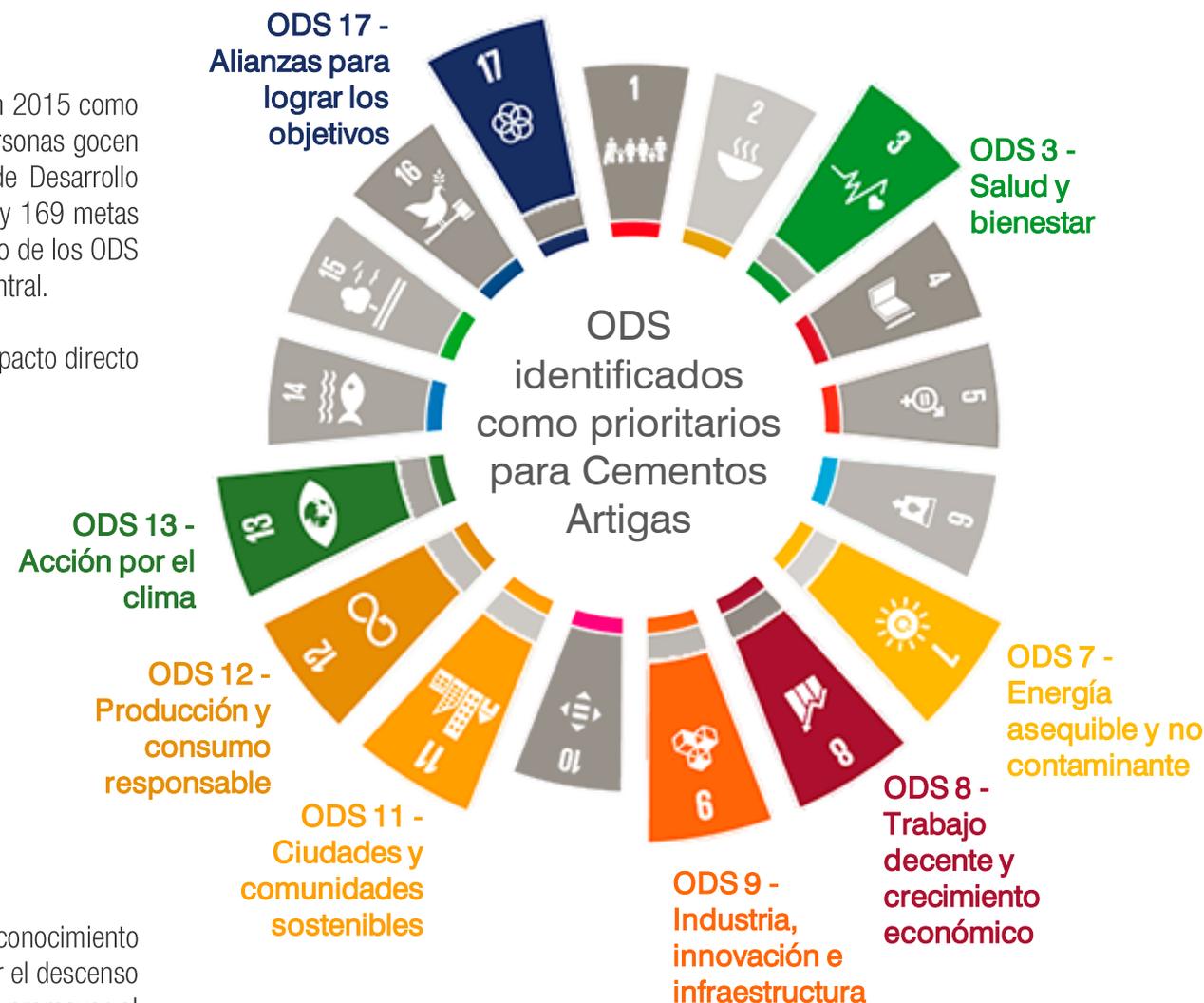
En este sentido, Cementos Artigas identificó aquellos en los ODS en los que la empresa tiene un impacto directo a partir de sus operaciones, así como las principales iniciativas y contribuciones a cada uno de ellos.



En marzo 2019 se obtuvo por parte de DERES (Empresas por el Desarrollo Sostenible) el “Reconocimiento a las Mejores Prácticas Ambientales” por el proyecto del coprocesamiento de neumáticos fuera uso en el horno de clinker y su aporte a los varios objetivos ODS (Objetivos para el Desarrollo Sostenible) como el 9, 11, 12, 13 y 17.

Adicionalmente, en la 8ª Edición se obtuvieron dos reconocimientos:

- Proyecto de “Cemento Sustentable” y su aporte a los ODS 7, 8, 9, 12, 13 y 17. El proyecto consiste en el diseño y la producción de cemento portland compuesto (CPC), un producto más sustentable, pues manteniendo las características de calidad y desempeño, consume en su producción menos recursos naturales, energía y emisiones de CO2.
- División Hormigones, por la práctica que contribuye con el ODS 3: “Promover Salud”. Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”. Consiste en promover un estilo de vida saludable para favorecer el descenso de peso, potenciando la salud y calidad de vida, prevenir las Enfermedades No Transmisibles y promover el bienestar psicosocial.



Materialidad y ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

Principales compromisos y líneas de trabajo relacionados a los ODS prioritarios para Cementos Artigas

3 SALUD
Y BIENESTAR



- Mantención de los más altos estándares de condiciones y métodos de trabajo, consistentes con requisitos legales, con un enfoque prioritario y preventivo en todas sus actividades.
- Promoción de un estilo de vida saludable para favorecer el descenso de peso, potenciando la salud y calidad de vida, prevenir las Enfermedades No Transmisibles y promover el bienestar psicosocial.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



- Implementación y certificación de un sistema de gestión de la energía de las operaciones de acuerdo a la norma ISO 50001
- Optimización del ratio de consumo energético global de las operaciones y porcentaje de sustitución térmica
- Obtención de nuevos certificados de eficiencia energética por proyectos de mejora ejecutados.

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



- Implementación de los más elevados estándares de integridad y profesionalidad en la gestión de nuestros recursos humanos con el objetivo de generar un clima interno de motivación y alto rendimiento para el crecimiento y la perdurabilidad del negocio.

9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



- Implementación de diversas iniciativas y proyectos de investigación y desarrollo e inversión en las mejores tecnologías, entre los que se destaca el relanzamiento del cemento INCOR, cemento de categoría resistente superior, denominado CPN50 (ARI), destinado a los bloqueros y a la industria de los pre moldeados

11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



- Implementación de medidas de gestión y tecnología para el control y mitigación de emisiones para asegurar y contribuir a una buena calidad del aire.
- Gestión integral de todos los residuos industriales propios, procurando la minimización y potenciando los destinos de reutilización, reciclaje y valorización energética.
- Desarrollo e implementación de soluciones a la comunidad y otras industrias mediante el coprocesamiento de residuos externos

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



- Maximización de la vida útil del yacimiento de piedra caliza para la producción de Clinker, cuidando los recursos minerales.
- Aumento del porcentaje de sustitución térmica por combustibles alternativos, potenciando el rol de industria como procesador de residuos de otras empresas.
- Utilización de materiales alternativos en la formulación del cemento y hormigón para la reducción del consumo de materias primas naturales.

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA

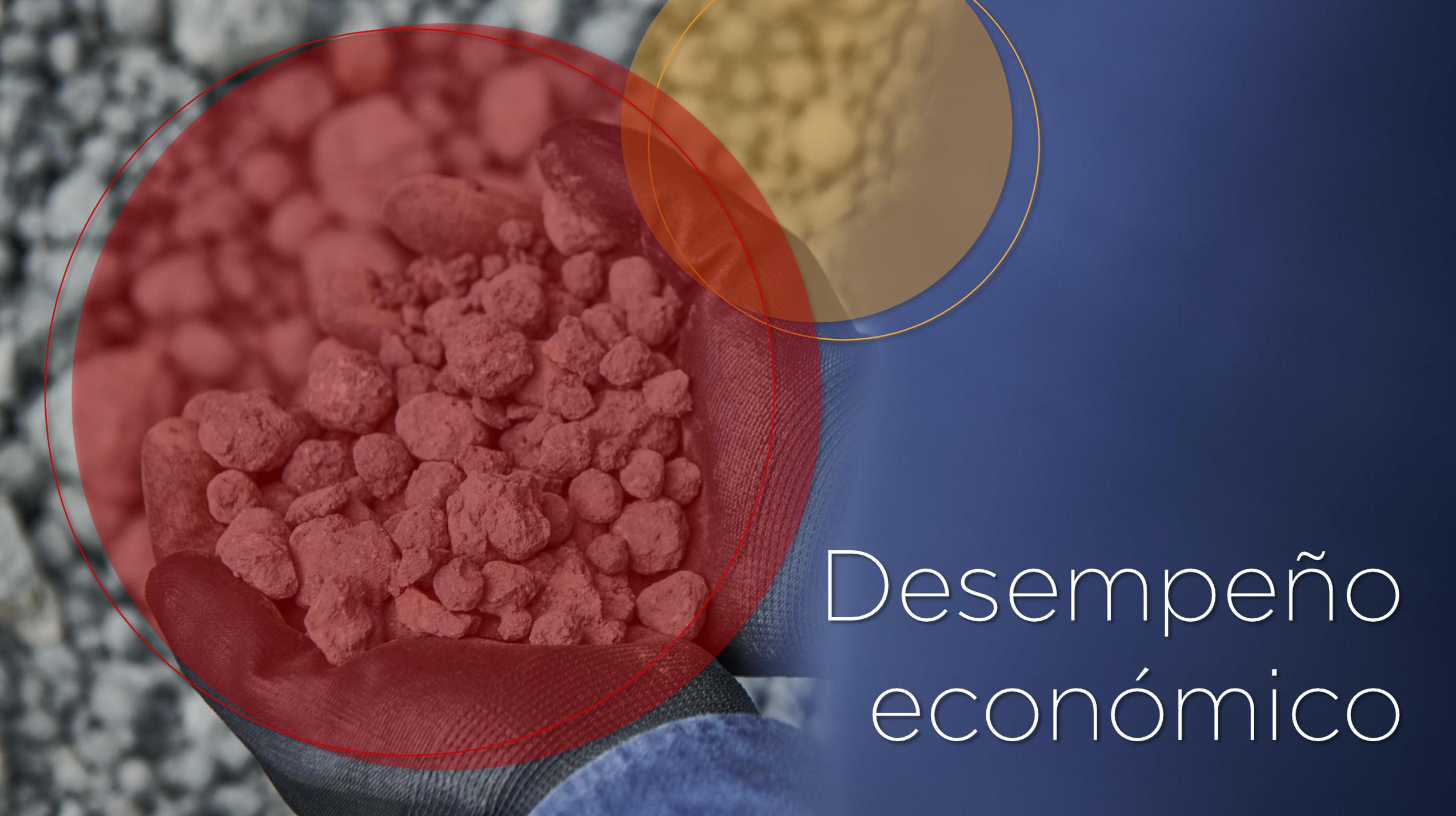


- Sustitución térmica de petcoke por combustibles alternativos
- Implementación de proyectos de disminución de emisiones de CO2
- Participación de la FICEM, que engloba a las principales cementeras de Latinoamérica en el Proyecto Getting de Numbers Right (GNR), iniciativa para integrar un inventario para la región y proporcionar una metodología homogeneizada para la industria, sobre la estimación de emisiones de dióxido de carbono y consumo de energía.

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



- Participación en las principales cámaras y organizaciones del sector.
- Asociación con organizaciones vinculadas a la investigación y desarrollo.
- Participación de las principales organizaciones promotoras del Desarrollo Sostenible en Uruguay.



Desempeño
económico

Entorno macroeconómico



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

De acuerdo a lo publicado por el Banco Central del Uruguay, en el año 2019 se registró un leve aumento de 0,22% anual en el Producto Interno Bruto (PIB), destacándose el desempeño positivo de Transporte, almacenamiento y comunicaciones e Industrias manufactureras, a instancias de mayores niveles de actividad en la fabricación de celulosa, alimentos diversos y en la refinería. Por otra parte, se registran caídas en Agricultura, ganadería, caza y silvicultura y en Construcción.

El Índice de Precios al Consumidor (IPC), tuvo un aumento interanual del 8,79%, mientras que el Índice de Precios al Productor de Productos Nacionales (IPPN) se incrementó un 20,10% en el mismo período.

Según fuentes privadas se prevé que en 2020 la inflación alcance guarismos superiores al 8% anual, en tanto que el PIB tendría una variación negativa del -3,5%.

La cotización del dólar estadounidense cerró al 31 de diciembre de 2019 en 37,31 UYP/USD, con un incremento interanual del 15,13%.

Se estima que el mercado del cemento en Uruguay tuvo una disminución del 1,5% respecto al del año anterior.



Resultados económicos y valor distribuido



Contenidos



Nuestro 2018-2019



Nuestra empresa



Desempeño económico



Desempeño social



Desempeño ambiental



Índice GRI

Uno de los principales impactos producidos por la actividad de C.A.S.A. en su entorno operativo es de índole económico. Al considerar la naturaleza de su actividad, son evidentes los importantes efectos, tanto directos como indirectos que produce la empresa en el desarrollo económico de las áreas en las que opera.

Valor económico generado y distribuido (millones de pesos)

		2017	2018	2019
Valor económico directo generado	Ventas netas	2.569,0	3.065,9	2.754,7
	Inversiones realizadas	136,1	80,15	125,99
Valor económico directo distribuido	Gastos en materias primas, mercancías y servicios	1.376,0	2.116,7	1.891,6
	Gastos de personal	520,3	527,3	535,7
	Impuestos	124,1	215,5	179,6
	Ingresos financieros	8,6	8,6	12,9
	Donaciones	0,2	0,2	0,2

Valor económico directo generado

Cementos Artigas S.A. facturó 2.754,7 millones de pesos uruguayos en 2019, un 11% menos que en 2018. Durante el ejercicio 2018 y 2019 realizó inversiones por 80,2 y 125,9 millones de pesos uruguayos, respectivamente.

Valor económico Directo Distribuido

Durante el período considerado, los gastos relacionados a compras ascendieron a \$1.9 M.

Los gastos relacionados con el personal mostraron un incremento en el 2019 con respecto a 2018, alcanzando \$535,7 M.

Para lograr una mayor satisfacción de su equipo humano y retención de talentos, la Empresa ha establecido una serie de beneficios sociales que funcionan como complemento del programa retributivo y que se describen en detalle en el capítulo “Desempeño Social”.

Los montos de impuestos correspondientes corresponden al impuesto a la renta de actividades económicas y al impuesto al patrimonio (IRAE e IP) y asciende a \$179,6 M en 2019.

Los ingresos financieros durante el período 2018-2019 alcanzaron los \$12,9 M y las contribuciones voluntarias y donaciones realizadas por la Empresa a la comunidad, organizaciones sociales y empresariales durante el 2018-2019 fueron \$200 mil anuales.

Nuestros clientes



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental

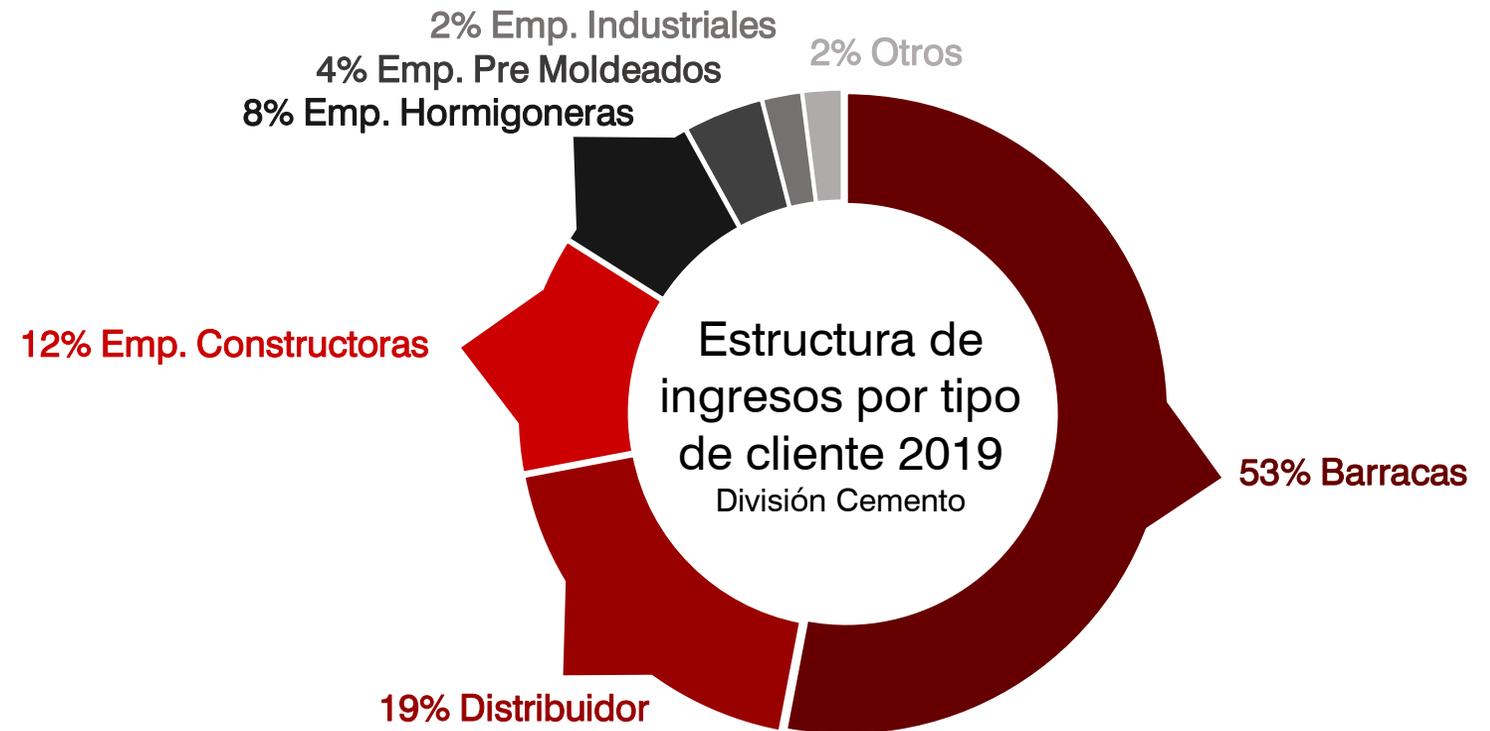


Índice GRI

La Empresa tiene una fuerte orientación al cliente. Es reconocida en el mercado, entre otras cualidades, por la confianza y seguridad que brinda, por la calidad de sus productos, la asistencia técnica y el trato profesional y cercano.

Respecto a la División Cemento, contamos con diversos tipos de clientes siendo más del 50% de nuestros ingresos provenientes de Barracas. El gráfico muestra la composición de ventas de 2019 sin considerar el cemento que enviamos a nuestra propia División Hormigón.

En cuanto a la División Hormigón prácticamente todos nuestros clientes son empresas constructoras.



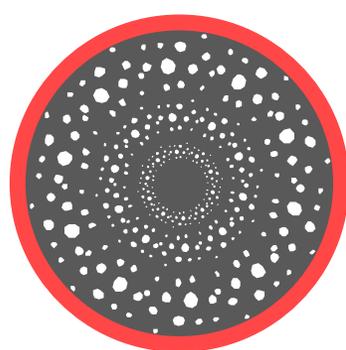
Nota: el gráfico no considera el cemento enviado a nuestra propia División Hormigón

La elevada percepción que tienen los clientes de los productos y servicios que brinda la empresa se ha construido sobre algunos pilares fundamentales: la calidad, la asistencia técnica y la atención al cliente.

Periódicamente, una consultora especializada releva la opinión de los clientes sobre la calidad de los productos y servicios, mediante una Encuesta de Satisfacción de Clientes.



de los clientes señala estar al menos satisfecho con la empresa.
División Cemento



de los clientes señala estar al menos satisfecho con la empresa.
División Hormigón



La Calidad

El Sistema de Gestión de Calidad está certificado bajo la norma ISO 9001-2008, por TÜV Rheinland. Es un sistema que sustenta la mejora continua de las prácticas desde hace casi 17 años partiendo de los lineamientos claros de su política de calidad.

VER POLÍTICA DE CALIDAD



La Asistencia Técnica

La Empresa posee un Departamento de Asistencia Técnica a través del cual presta asesoramiento técnico a clientes y usuarios sobre los diversos aspectos vinculados a los ligantes (cemento portland, cemento de albañilería) y sus materiales compuestos (morteros, pegamentos y hormigones), indicando las características de los mismos, los usos recomendados, las dosificaciones más convenientes, la prevención de patologías, etc.

El área cuenta con especialistas en tecnología del hormigón y construcciones de albañilería, y laboratorios de ensayos equipados para el desarrollo de pruebas tecnológicas en morteros y hormigones, como así también para la caracterización de sus materiales componentes. Este departamento colabora con clientes e instituciones mediante la realización de charlas, conferencias e investigaciones, a los efectos de brindar apoyo formativo con la transmisión de conceptos y técnicas que permitan un uso adecuado y satisfactorio de sus productos.

Atención al cliente

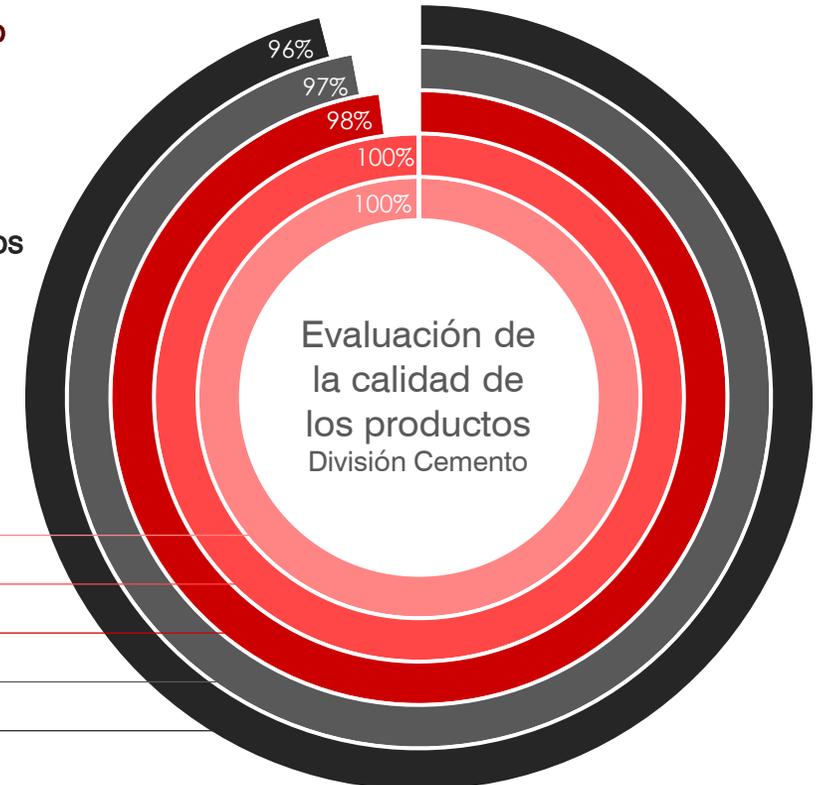
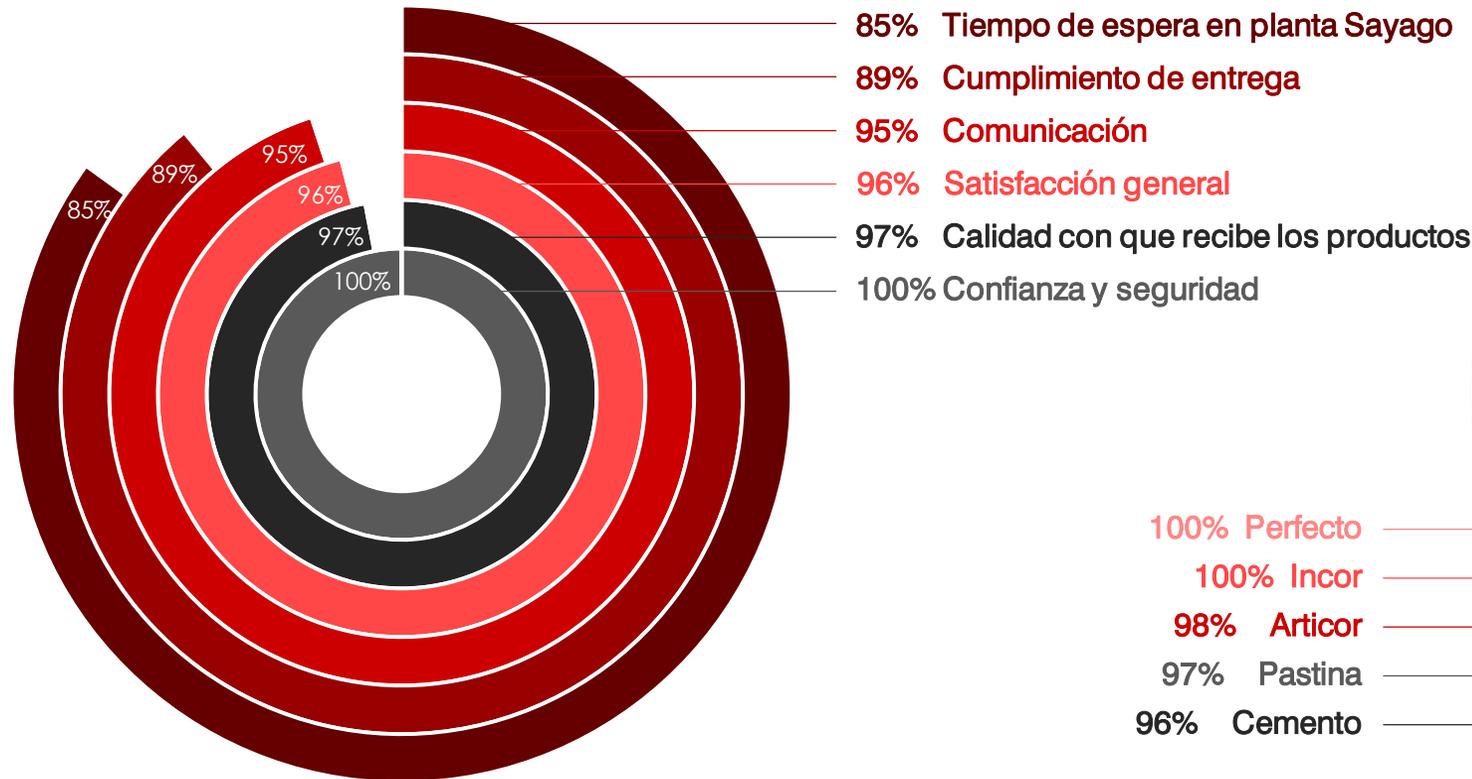
La Empresa se caracteriza por el trato personalizado, cercano y profesional de la fuerza de ventas. Las visitas periódicas de sus Inspectores Comerciales permiten detectar necesidades, inquietudes y oportunidades de mejora.

El desarrollo del departamento de gestión de reclamos ha permitido reducir el tiempo de resolución, de forma de ofrecer una respuesta clara y rápida a los clientes.



División Cemento

Principales resultados de la encuesta de satisfacción 2019

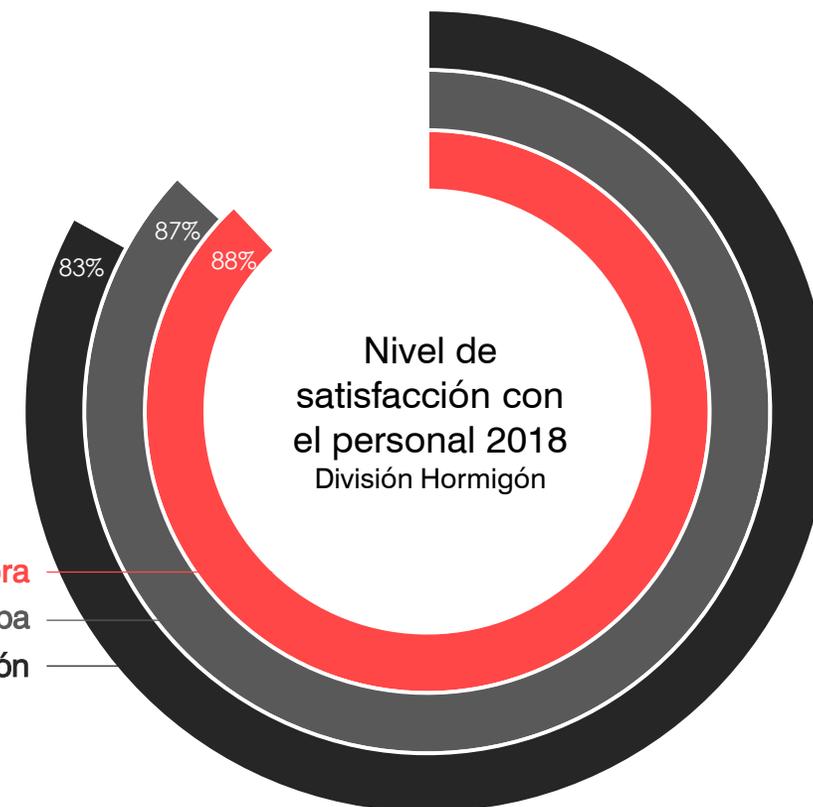
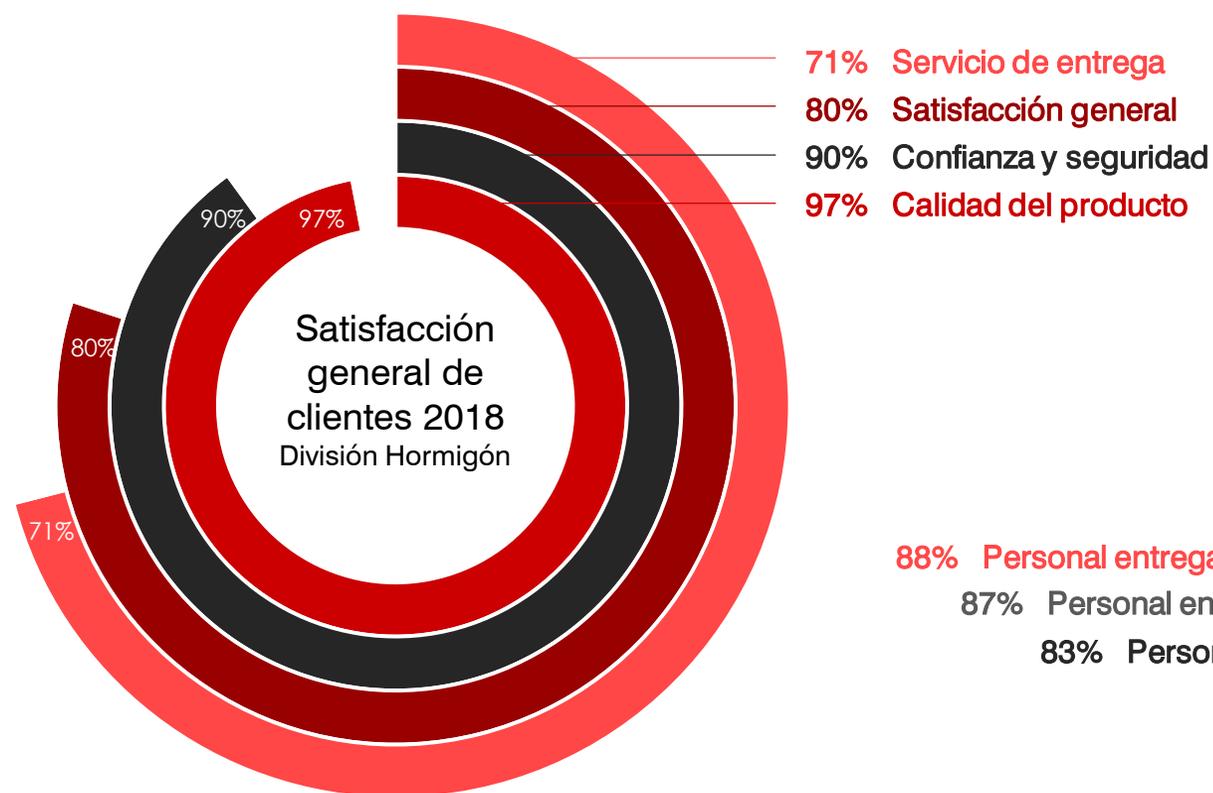


Porcentaje de clientes que han contestado “Muy satisfecho” y “Satisfecho” en una escala del 1 al 5, donde 1 es “Muy Insatisfecho” y 5 es “Muy satisfecho”

Porcentaje de clientes que han contestado “Muy buena” y “Buena” en una escala del 1 al 5, donde 1 es “Muy mala” y 5 es “Muy buena”

División Hormigón

Principales resultados de la encuesta de satisfacción 2018



Porcentaje de clientes que han contestado “Muy satisfecho” y “Satisfecho” en una escala del 1 al 5, donde 1 es “Muy Insatisfecho” y 5 es “Muy satisfecho”

Nuestros proveedores



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

La calidad en la cadena de abastecimiento y el profesionalismo de los contratistas es fundamental para asegurar la eficiencia en los procesos productivos. Por tal motivo, la gestión de proveedores se realiza a través de su área de Abastecimiento, que selecciona suministros idóneos para la elaboración de productos y la prestación de servicios.

Evaluación y selección de proveedores

La Empresa tiene implementados procesos para la selección de nuevos proveedores y evaluación de proveedores vigentes, basados en estándares de referencia ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. La evaluación se aplica a los proveedores definidos como críticos por aspectos de calidad o medio ambiente. Se evalúa y califica al proveedor como "APTO", "REGULAR" o "NO APTO"

- El proveedor calificado como "APTO", mantiene el registro como proveedor seleccionado para el próximo período.
- El proveedor calificado como "REGULAR" mantiene el registro como proveedor seleccionado para el próximo período, pero se le solicita un plan de mejoras mediante la Comunicación a Proveedor.
- Los proveedores calificados como "NO APTO" no son inscriptos como proveedores seleccionados para ese período, inactivándolo en el Sistema de Abastecimiento. A su pedido podrán ser recalificados para un período posterior.

Se puede observar un gasto por proveedores nacionales significativamente superior al gasto por proveedores extranjeros:

Nuestra gestión de proveedores 2019

	CEMENTO	HORMIGÓN
N° total proveedores	468	335
N° proveedores principales (*)	44	17
N° proveedores evaluadas ISO 14001	57	27
% gasto por proveedores evaluados por ISO 14001	56%	60%
% gasto por proveedores locales	78%	99%

(*) Representan el 80% del total del volumen de compras



Desempeño social

Nuestro equipo



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

Principales
indicadores de
nuestra plantilla
a Diciembre
2019



204
empleados



8%
empleados de sexo
femenino



92%
empleados de sexo
masculino



100%
de la plantilla con
contrato indefinido



4,8%
es nuestro ratio de
rotación anual



+ de 39
horas de formación
promedio
por persona



100%
de nuestro equipo recibe
evaluaciones de
desempeño

Compromisos con los colaboradores



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

En Cementos Artigas nos esforzamos por alcanzar la excelencia fomentando el compromiso y el desarrollo de las potencialidades de nuestros colaboradores.

Trabajamos en pos de alcanzar los más elevados estándares de integridad y profesionalidad en la gestión de nuestros recursos humanos con el objetivo de generar un clima interno de motivación y alto rendimiento para el crecimiento y la perdurabilidad del negocio.

Las principales líneas de acción que nos hemos propuesto en materia de gestión de recursos humanos para los próximos años son:

- Continuar el establecimiento de un sistema integrado para la gestión de recursos humanos con alcance a todas las Unidades de Negocio.
- Implementar planes de formación y desarrollo profesionales y adaptados a las necesidades de la organización, enfocados en mejorar la adaptación a los cambios y desafíos del negocio y con especial énfasis en los aspectos de seguridad laboral, gestión de la calidad y el cuidado del medio ambiente.
- Establecer un proceso de gestión y detección de talento robusto, sistemático y eficiente, así como la elaboración de planes de sucesión que anticipen las necesidades a futuro en materia de personas.
- Mejorar continuamente las condiciones de seguridad y salud de nuestros empleados y el compromiso con la prevención de riesgos laborales en todos los niveles de la organización.



Empleo y estabilidad laboral



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental

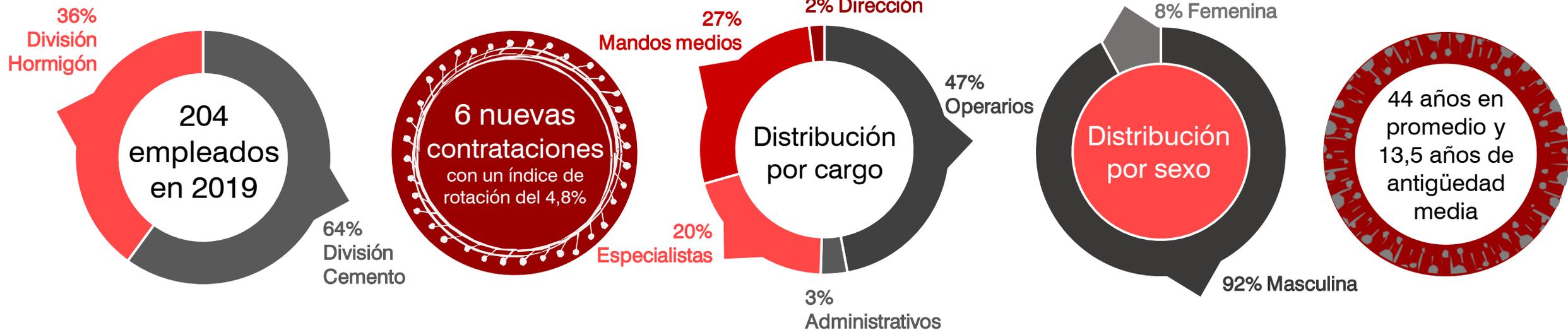


Índice GRI

Según datos a diciembre 2019, sobre un total de 204 empleados, el 64% de la plantilla desarrolla sus actividades en las plantas productivas de la División Cemento ubicadas en la ciudad de Montevideo y Minas, y el restante 36% en la División Hormigón en plantas localizadas en diferentes puntos estratégicos del Uruguay (Montevideo, Maldonado, entre otras).

Durante el 2019 se han incorporado 6 personas al equipo, alcanzando un índice de rotación total del 4,8%, valor que se mantiene estable en relación a los niveles históricos de la empresa.

La organización mantiene el mismo tipo de contratación que en períodos anteriores; el 100% de nuestra plantilla se encuentra contratada a tiempo indefinido y trabajando además a tiempo completo. La antigüedad promedio de nuestros trabajadores es de 13,5 años en el año 2019, no sufriendo variaciones significativas respecto a 2018 y la edad promedio alcanza los 44 años.



Igualdad de Oportunidades

Nuestra organización procura detectar, atraer, desarrollar y retener a las personas más calificadas para cada posición teniendo en cuenta los requerimientos de cada puesto. Cada búsqueda de personal que se inicia, interna o externa, es una oportunidad de promover o incorporar a la organización trabajadores con potencial, manteniendo una estrategia de mejora constante de su capital humano.

En Cementos Artigas reconocemos e impulsamos el principio de igualdad de oportunidades. En este sentido, nuestra firma no discrimina raza, color, nacionalidad, origen social, sexo, edad, estado civil, orientación sexual, ideología, religión o cualquier otra condición personal, física o social. El progreso en la carrera de sus empleados depende exclusivamente del desempeño individual, del talento, del grado de compromiso con las responsabilidades y de la dedicación profesional de cada uno y no se tolera ningún tipo de conducta discriminatoria contra cualquier colaborador o candidato a un puesto de trabajo.

Sin embargo, debido a la naturaleza del negocio, del proceso productivo y de la mano de obra disponible en nuestro mercado, históricamente el porcentaje de personal de sexo femenino es significativamente bajo principalmente en plantas productivas.

En materia retributiva, Cementos Artigas aplica la igualdad salarial para puestos de trabajo de similares características y responsabilidad. Siempre se considera el nivel de capacitación profesional de cada uno de sus miembros, la complejidad de la tarea asignada, el rendimiento, la experiencia personal y los niveles de remuneración vigentes en el mercado de cada Unidad de Negocio en particular y en concordancia con una visión general corporativa. Bajo este marco, procuramos administrar las compensaciones de nuestros integrantes aplicando estrictos criterios de equidad.

Evolución de principales indicadores demográficos

	2017	2018	2019
Total de empleados	215	210	204
Dotación masculina	93%	93%	92%
Dotación femenina	7%	7%	8%
Rotación voluntaria (*)	0,0%	0,5%	0,5%
Rotación total	6,5%	5,2%	4,8%

(*) Personas que deciden abandonar la organización por propia decisión

Relaciones empresa-trabajadores

Uno de los pilares de la estabilidad y el clima laboral dentro de Cementos Artigas es el constante diálogo que mantenemos con todos nuestros trabajadores, así sea directamente como a través de sus representantes. El resultado de este diálogo se expresa a través de los distintos convenios colectivos y acuerdos celebrados (ya sean de empresa o sectoriales) que representan una mejora continua en las condiciones de trabajo, prácticas laborales más favorables, beneficios, etc.

Durante 2018-2019, el 100% de nuestro personal estuvo amparado por convenios colectivos de trabajo, manteniéndose en el mismo nivel que en períodos anteriores.

Plantilla por Convenio Colectivo de Trabajo

	2017	2018	2019
SUNCA - Sindicato Único Nacional de la Construcción y Anexos - Canteras en general, caleras, balasteras, etc.	100%	100%	100%
SUNCA - Sindicato Único Nacional de la Construcción y Anexos - Fábricas de hormigón prefabricado y premezclado	100%	100%	100%

Contamos con un total de 6 representantes sindicales del SUNCA (Sindicato Único Nacional de la Construcción y Anexos), 2 de ellos en la División Cemento y los restantes 4 en la División Hormigón. Es práctica habitual de nuestra organización el informar y consensuar previamente con los representantes de los trabajadores los posibles cambios organizativos de la empresa.

Encuesta de clima organizacional

En el mismo sentido, intentamos siempre promover la comunicación bidireccional en todos los niveles organizativos, manteniendo un diálogo abierto y transparente con los empleados.

Para instrumentar esta política, ponemos a disposición diversos medios y vías de comunicación interna a través de diversos medios de comunicación, tales como la Intranet, Carteleras, Correos electrónicos, Canal Ético, Encuesta de Clima Organizacional (ECO), entre otros.

Durante 2019, llevamos a cabo la 7ta. Encuesta de Clima Organizacional - ECO 2019 con la finalidad de conocer la opinión de cada uno de los integrantes de nuestra organización, en relación a los diferentes aspectos del trabajo diario. Se destaca el nivel de participación obtenido, alcanzando el 72%. Los resultados obtenidos fueron favorables. El nivel de satisfacción laboral de los empleados para con la organización se ubicó en un 81%. En el mismo sentido, el nivel de favorabilidad respecto al clima laboral se ubicó en un 77%, este índice mejoró respecto a la toma anterior en el año 2017 por 7 puntos porcentuales.



Seguridad y Salud Ocupacional



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

Prevención, seguridad e higiene.

En Cementos Artigas hemos posicionado a la seguridad como un valor presente y constante en el desarrollo de todas nuestras actividades, asumiendo el compromiso de cuidar y cuidarnos, siendo cada uno de nosotros protagonistas directos en la construcción diaria de este valor.

Llevamos a cabo todas nuestras operaciones en el marco de una Política de Seguridad y Salud Ocupacional que establece un compromiso claro para con todos sus trabajadores y partes interesadas para conseguir unas condiciones de trabajo seguras y saludables.

[VER POLÍTICA DE SEGURIDAD](#)



Las reglas de oro

-  **1** **Abstenerse de concurrir a trabajar bajo los efectos del alcohol y/o drogas** que pudieran alterar los sentidos.
-  **2** **Nunca operar máquinas, equipos, herramientas o realizar trabajos si no está capacitado, habilitado y autorizado.**
-  **3** **Evaluar los riesgos** y adoptar las medidas de control antes y durante la ejecución de las tareas.
Al intervenir en máquinas o equipos, **cumplir y respetar en todo momento con los procedimientos de bloqueo, consignación y control** de las energías peligrosas.
-  **4** **Utilizar los EPP específicos al riesgo expuesto** cuidando y reemplazando los mismos cuando sea necesario.
-  **5** **Usar sistemas de seguridad anti caídas** o protecciones adecuadas en trabajos de altura superiores a los 2 metros.
-  **6** **No usar teléfono celular o equipos de audio o video o auriculares al conducir**, al desplazarse u operar máquinas y equipos, exceptuando aquellas zonas debidamente autorizadas.
-  **7** **Reportar de inmediato** incidentes y condiciones de riesgo.
-  **8** **Detener de inmediato las tareas si no se siente seguro** para realizarla o detecta riesgos sin las correspondientes medidas de control.
-  **9** **Cumplir en todo momento las políticas, normas y estándares de seguridad.**
-  **10** **Cumplir en todo momento las políticas, normas y estándares de seguridad.**

Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales.

La Gerencia Corporativa de Seguridad e Higiene Laboral, junto con el apoyo de las Direcciones de cada Unidad de Negocio, diseña e impulsa la implementación de un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales.

Mediante la realización de auditorías y el seguimiento continuo del sistema de gestión, evaluamos la eficacia del sistema de gestión y el cumplimiento de los objetivos establecidos, estableciendo planes de acción extraordinarios en el caso de que los indicadores señalen que existe una desviación sobre los hitos y metas previstas.

Durante el 2019 continuó la constante mejora de los indicadores de Seguridad Ocupacional de los últimos años, registrándose una tasa de frecuencia de accidentabilidad con baja de 2,67. Este registro representa una disminución del 57.5% de este indicador con respecto al año 2018. Se destaca que en la División Cemento (Minas y Sayago) no se verificaron accidentes con baja de personal propio o contratado en 2019.

Lograr estos valores de excelencia mundial fue posible gracias al compromiso de la Dirección, las Gerencias, los mandos medios y todos los colaboradores que participaron activamente para lograrlo, realizando entre otras, las siguientes acciones proactivas de nuestro Plan de Seguridad: identificación de peligros, evaluación de riesgos, observaciones planificadas de tareas, actividades de capacitación y comunicación, participación de la alta dirección en el programa Padrinos de acompañamiento de la gestión en las distintas unidades operativas.

Consolidamos el funcionamiento del Comité de Seguridad de Dirección que lleva el control y monitoreo de todas las actividades que se realizan en temas de seguridad y salud, e impulsa la estandarización y optimización de los procesos proactivos y reactivos relacionados a este tema.

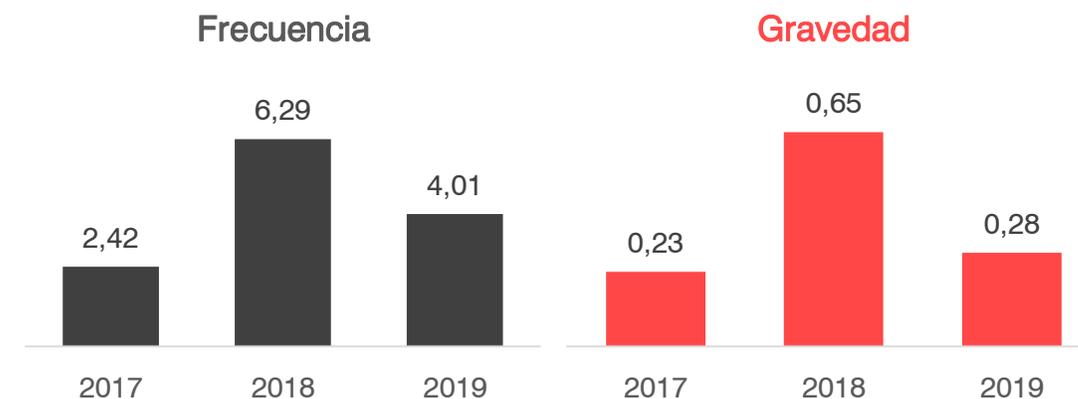
Enfocado en la concientización y autocuidado de las personas, lanzamos en la División Hormigón el reconocido programa de entrenamiento de "Seguridad para la Vida: SafeStart", con el cual esperamos dar un salto cualitativo en la gestión de la prevención de accidentes dentro y fuera del ámbito laboral.

En este ejercicio incluimos en la encuesta de Clima Organizacional la percepción de la Seguridad que tienen nuestros colaboradores, arrojando un resultado de 90 % de satisfacción.

Los esfuerzos de los últimos años en materia de seguridad se muestran en los bajos índices de frecuencia y gravedad de accidentes. Esto nos compromete a continuar redoblando esfuerzos y el compromiso de nuestros líderes y colaboradores, en línea con el grado de prioridad que tienen este tema para la Dirección de la Compañía. Durante 2018-2019 no se han producido accidentes mortales.

Índices de accidentes

	2017	2018	2019
Horas trabajadas	826.550	817.560	748.950
Días perdidos	188	518	213
NºAccidentes	2	5	3
Frecuencia	2,42	6,29	4,01
Gravedad	0,23	0,65	0,28



Formación y Desarrollo del personal

Las capacidades y el talento del personal de Cementos Artigas son considerados claves para lograr los resultados esperados y acompañar el crecimiento de la organización.

El aprendizaje es una responsabilidad individual. Complementariamente, asumimos como propia la tarea de dotar, mejorar y actualizar a sus colaboradores de las competencias, conocimientos y habilidades que su función requiera. En este sentido, la formación de nuestros colaboradores ha sido un foco constante de atención. En el cuadro adjunto se ilustran los principales indicadores de formación.

A través de los planes de formación mejoramos la capacidad de nuestros empleados para la ejecución de sus funciones y los preparamos para afrontar futuros desafíos. Año a año realizamos análisis de necesidades para establecer prioridades y acciones a seguir, que luego formarán parte del “Plan de Capacitación”.

En Cementos Artigas, apuntamos a favorecer el crecimiento de nuestros empleados a través de promociones internas, rotaciones de puestos y asignaciones a proyectos especiales. Cabe destacar que, ante una vacante, se priorizan las búsquedas internas de candidatos para cubrir el puesto antes de recurrir al reclutamiento y selección de nuevo personal.

Como parte del desarrollo de nuestros integrantes, su desempeño es evaluado año a año por su superior a través del “Proceso de Gestión del Desempeño”. A partir de este proceso podemos analizar no sólo la performance de cada empleado en relación a su puesto, sino también el nivel de instalación de las competencias definidas en el Modelo de Competencias Genéricas de Cementos Artigas. Por otro lado, esta herramienta genera el ámbito formal para que el empleado y su supervisor puedan mantener una entrevista de retroalimentación sobre lo actuado en el año, reconocer los logros obtenidos, identificar fortalezas y debilidades y definir planes de mejora para el año siguiente.

Como política, la totalidad del personal debe participar de este proceso de evaluación. En 2019 el 100% de la dotación ha recibido en tiempo y forma su evaluación de desempeño.



Evolución de indicadores de formación

	2017	2018	2019
Horas totales de formación	4.672	6.678	7.970
N° total de empleados	215	210	204
Horas por empleado (media)	22	32	39
N° de empleados que han recibido formación	194	203	211
% Empleados que han recibido formación	90%	97%	100%

Compromiso social



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

En el 2019 continuamos con el plan de visitas de grupos escolares, universitarios y otros centros educativos a las plantas de cemento y hormigón, difundiendo nuestros sistemas de gestión y valores corporativos. Todas las visitas del año 2019 fueron realizadas por guías internos de las diversas áreas de la empresa, quienes se formaron previamente en cuestiones de historia de la organización, producción, medio ambiente y seguridad, para dar las charlas educativas a los niños.

Somos una empresa de puertas abiertas a la comunidad y nuestras acciones apuntan a la construcción de una ciudadanía social y ambientalmente responsable, fomentando la participación.

Nos involucramos en proyectos que promuevan la educación, la igualdad de oportunidades y el desarrollo socio-económico de los sectores menos favorecidos.

Acciones puntuales a destacar:

- Oportunidades laborales para vecinos.
- Donación de los sobrantes de hormigón en obra, dentro de las posibilidades (considerando el tiempo que está dentro del mixer), que es entregado a los vecinos que se van anotando en la Planta.
- Visita a todas las plantas de grupos estudiantiles: escolares, liceales y universitarios.
- Participación en proyectos de viviendas de interés social.
- Apoyo a organismos sociales, ONG y cooperativas de vecinos.





Family Day

En Setiembre de 2019, nuestros colaboradores y sus familias, compartieron una jornada en el Hotel de Campo La Baguala para conmemorar el primer siglo de vida de la empresa. Llegaron colaboradores de las plantas de la División Cemento (Minas, Sayago) y de todas las plantas fijas y móviles de la División Hormigón, que disfrutaron de actividades para grandes y chicos, en un entorno inmejorable.

Luego de las palabras de los directores, los funcionarios hicieron entrega de una placa conmemorativa, demostrando que Cementos Artigas es una gran familia.

“Los funcionarios de Cementos Artigas saludan a la empresa en sus 100 años de trayectoria, honrados de haber transitado por este camino que ha dejado huella en el país y en cada uno de nosotros.”

Campamento “Integrartigas”

Nuevamente, las instalaciones del Campamento Artigas de la Asociación Cristina de Jóvenes en el Departamento de Colonia, fueron el escenario para la realización del campamento institucional “IntegrArtigas”. Luego de diversas actividades y juegos en equipos, construimos entre todos el logo de Cementos Artigas a modo de mosaico.

Integración, respeto, cooperación y enseñanza constituyen para Cementos Artigas ejes fundamentales en la construcción de un grupo humano que juegan un rol fundamental en la sostenibilidad de la empresa y de nuestra sociedad toda, constituyendo este tipo de actividades medios de canalización altamente estimulantes y de gran disfrute por parte de niños y adultos, para el desarrollo de los mismos.





Cimentando Valores

En el año 2018, llevamos a cabo el programa “Cimentando Valores” el cual tuvo como objeto la promoción de la salud integral de los empleados, el desarrollo e incorporación de valores fundamentales para nuestras vidas, y la expansión de la conciencia hacia realidades de nuestra sociedad y grupos humanos más vulnerables.

Para el logro de estos objetivos, el programa se articuló en 3 fases:

1. Clases de yoga semanales
2. Talleres bimensuales en valores
3. Espacio incluyente final en cárcel de Punta de Rieles

Visita a cárcel Punta Rieles

Participamos junto con más de 20 internos del grupo de YVC de la Unidad N° 6 de la cárcel de Punta de Rieles, una jornada de convivencia pacífica, que fue de intensas emociones y humanismo. Realizamos una práctica de yoga en conjunto y sumamos algunas dinámicas de integración, para acercarnos unos a los otros, cada uno desde su lugar, cada uno desde su esencia del ser persona.



Desempeño ambiental



Destacados



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI



4 sitios con certificación
ISO 14001:2015



20.000m²
de reconversiones
paisajísticas



33,4% de sustitución de
combustibles fósiles



+ de 11 mil toneladas de
neumáticos coprocesados



-11% emisión específica de
CO₂ (en los últimos 4 años)



+ de 12 mil toneladas de
adiciones alternativas en el
hormigón

El uso del cemento y su derivado directo, el hormigón, tiene un rol vital en la sociedad actual. Puentes, carreteras, edificios, hogares, estadios, diques y aeropuertos son parte de nuestra vida moderna.

El desafío es, por lo tanto, acompañar el desarrollo de las comunidades con el mínimo impacto ambiental posible. El hormigón, por su durabilidad, su resistencia mecánica y química y la posibilidad de ser reciclado al final de su vida útil, es sin duda, el material más sustentable para estas estructuras.

Es de destacar que también responde a los desafíos de adaptación que impone el cambio climático. El uso de este material en rutas reduce las emisiones de CO2 de los vehículos, en diques y zonas costeras puede prevenir inundaciones y otras catástrofes naturales y en edificios puede reducir costos de uso de energía hasta en un 50%.

El compromiso de Cementos Artigas establecido en su política ambiental implica el desarrollo de sus actividades en un marco de protección del medio ambiente y el enfoque en la mejora continua de su desempeño ambiental que garanticen la sustentabilidad de todas sus operaciones.

VER POLÍTICA DE AMBIENTAL



Las 10 reglas verdes

1 MINIMIZAR LA EMISION DE MATERIAL PARTICULADO Y RUIDOS



2 PRESERVAR CURSOS DE AGUA



3 REALIZAR LA CORRECTA GESTIÓN DE RESIDUOS



4 DAR AVISO INMEDIATO DE EMERGENCIAS AMBIENTALES



5 USAR EL AGUA EN FORMA RACIONAL



6 RESPETAR SITIOS ARQUEOLÓGICOS Y ÁREAS PROTEGIDAS



7 RESPETAR FLORA Y FAUNA AUTÓCTONA



8 NO VERTER EFLUENTES LÍQUIDOS SIN PERMISO LEGAL



9 RECOMPONER PAISAJES AFECTADOS



10 USAR RECURSOS NATURALES EN FORMA RESPONSABLE



Sistema de gestión ambiental



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

Durante el año 2018 se actualizó la certificación del sistema de gestión ambiental bajo la norma ISO 14001 versión 2015 en las plantas de cemento Minas y Sayago, y en las plantas de hormigón Oncativo y Maldonado. Esta nueva versión de la norma implica mayor compromiso y liderazgo de la dirección, gestión de riesgos y oportunidades, fortalezas y amenazas, revisión y actualización del contexto de la organización y análisis de necesidades y expectativas de las partes interesadas.

La empresa cuenta así en Uruguay con 4 sitios certificados bajo esta norma internacional, con el siguiente alcance: “Extracción de piedra en cantera; producción y despacho de Clinker, cemento Portland, de albañilería y pegamentos; y Elaboración de hormigón y entrega en obras”.

El sólido sistema de gestión ambiental existente, así como un cuidadoso seguimiento de los compromisos legales pertinentes, han sido también el sustento para el desarrollo de todas nuestras actividades.

Gastos e inversiones ambientales (UYU \$)

	2017 (*)	2018	2019
Gastos totales ambientales	6.570.265	8.750.719	9.059.174
Inversiones ambientales	592.219	1.642.967	733.697

(*) Los datos del 2017 corresponden únicamente a la División Cemento



El valor de los gastos ambientales comprende los gastos asociados a la gestión de residuos, auditorías de gestión y legales, servicios de actualización de normativa legal, monitoreo ambiental, trabajos realizados por terceros (principalmente mantenimiento de espacios verdes) y movilidad.

Por otro lado, en el ejercicio 2019 se han efectuado las siguientes inversiones ambientales:

- Desempolvado en tolva para despacho de polvo de filtro de proceso.
- Destape de cantera y reconversión paisajística de terraplenes de estéril.



La conservación del recurso natural caliza y su máximo aprovechamiento garantizan la sostenibilidad del negocio a largo plazo y constituyen siempre actividades prioritarias de la Empresa. Esto se materializa a través del uso de softwares especializados para guiar los planes de explotación, así como en la formación continua de nuestros técnicos del área de canteras y minería.

Asimismo, se continúa promoviendo la utilización de subproductos o residuos industriales de otras empresas en los procesos tanto del cemento como del hormigón. Constituye un hito para el mercado del cemento en Uruguay, la producción y comercialización de cemento Portland Compuesto impulsada por Cementos Artigas a partir del año 2017, incorporando escoria de alto horno a la formulación, logrando así un producto de una menor huella ambiental.

Materiales utilizados, por peso o volumen

Materiales por tipo (toneladas)	2017	2018	2019
Materiales no naturales (*)	82.667	71.289	68.261
Materias primas naturales (**)	1.002.928	1.172.550	927.934
Materiales de embalaje (***)	2.948	2.930	1.259
Total	1.088.543	1.246.769	997.454

(*) Escorias (alto horno, molienda crudo y laminillas), cenizas, aditivos, cemento y otros.

(**) Caliza, yeso, mineral de hierro, áridos y arena.

(***) Sacos, plásticos, big bag y otros.

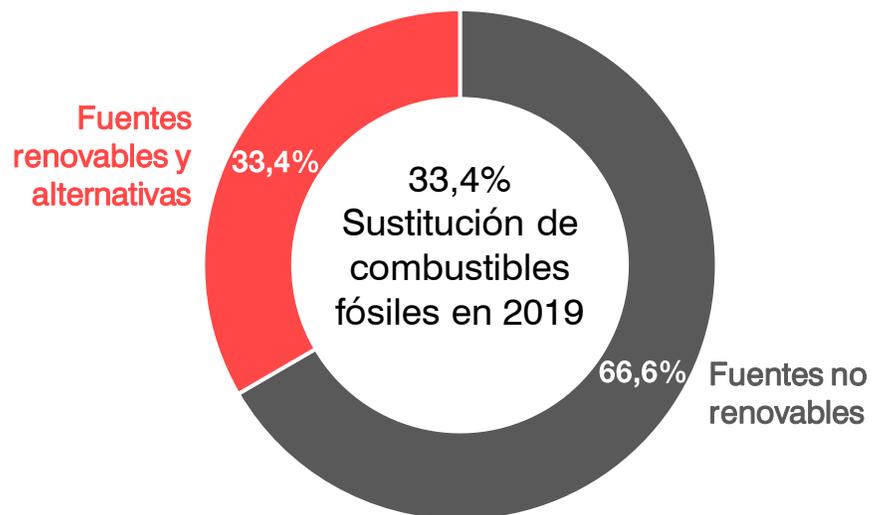


La fabricación de cemento conlleva un importante consumo energético, tanto térmico como eléctrico, siendo ambas áreas de intenso desarrollo y búsqueda de nuevas oportunidades de mejora en forma permanente en las operaciones.

VER POLÍTICA ENERGÉTICA



Se logró una sustitución de combustibles fósiles por combustibles alternativos del 29,3% en 2018 y de 33,4% en 2019. Asimismo, se continuó con la utilización de neumáticos fuera de uso (NFU) para sustituir combustibles fósiles con beneficios para la empresa y la sociedad, constituyéndose en el destino principal de valorización de este residuo a nivel nacional.



Se realizó la implementación y certificación del Sistema de Gestión de Eficiencia Energética ISO 50.001 en septiembre 2019, en las plantas de Minas y Sayago, que fueron certificadas por el organismo independiente LSQA, siendo nuestra compañía una empresa pionera en Uruguay en obtener esta certificación.

Se destaca la obtención de certificados de eficiencia energética en este ejercicio otorgados como un premio en efectivo por parte del MIEM (Ministerio de Industria, Energía y Minería), proporcional a la reducción de uso de energía certificado por proyectos de eficiencia realizados por la empresa.

Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias

	2017	2018	2019
Consumo de combustible (excluyendo transporte) , fuentes no renovables			
Combustibles sólidos (ton)	32.223	38.846	25.359
Combustibles líquidos (litros)	87.741	187.188	110.233
Consumo de combustible (únicamente transporte) , fuentes no renovables (ton)	205.995	237.237	172.081
Consumo de combustible (excluyendo transporte) , fuentes renovables (ton)	27.226	11.960	9.941
Consumo de combustible (excluyendo transporte) , fuentes alternativas (ton)	7.755	11.304	9.613

Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias

	2017	2018	2019
Consumo y generación de electricidad			
Consumo indirecto de energía (KWh)	52.364.013	58.220.617	45.003.902

El consumo de agua es monitoreado periódicamente de acuerdo con los requisitos legales aplicables y lo solicitado por la autoridad de aplicación.

Captación total de agua por fuentes

Captación total de agua por fuentes (m3/año)	2017	2018	2019
Aguas superficiales	282.330	240.850	171.200
Aguas subterráneas	9.227	8.517	4.082
Consumo de agua de compañía suministradora	6.161	6.977	5.781
Total	297.718	256.344	181.063

Porcentaje de agua y volumen total de agua reciclada y reutilizada

Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	2017	2018	2019
Volumen total de agua reciclada/reutilizada	407	197	107
Porcentaje del agua total	0,14%	0,08%	0,06%

Las operaciones en que se recicla o reutiliza el agua continúan siendo el retro-lavado del filtro de planta de tratamiento de agua industrial y en el re-uso del agua de la planta de tratamiento de efluentes cloacales para riego, ambas iniciativas desarrolladas en la planta de Minas.

Nota: Los datos de captación de agua y volumen de agua reciclada y reutilizada corresponde únicamente a la División Cemento.





Las emisiones constituyen uno de los principales aspectos de la gestión ambiental; son varios los compuestos asociados a las emisiones en el proceso de fabricación del cemento estando principalmente centrados en la etapa de producción de Clinker.

Se han realizado avances y mejoras en la automatización para la obtención de reportes de emisiones continuando con la transferencia en forma online de los resultados al Departamento de Control Ambiental de la Dirección Nacional de Medio Ambiente.

La industria del cemento genera a nivel mundial alrededor del 5% del total de las emisiones antropogénicas de CO₂, gas que intensifica el efecto natural de “invernadero” en la biósfera. Esto hace que sea un sector importante, aunque no primordial, para el planteo de estrategias de mitigación de emisiones.

Durante el año 2019 se continuó con participación en actividades organizadas por instituciones nacionales e internacionales, entre las que se destaca la Federación Interamericana del Cemento. (FICEM). Esta última institución engloba a las principales cementeras de Latinoamérica en el Proyecto Getting de Numbers Right (GNR), iniciativa para integrar un inventario para la región y proporcionar una metodología homogeneizada para la industria, sobre la estimación de emisiones de dióxido de carbono y consumo de energía.

Se aceptó la invitación de la División de Cambio Climático del Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente, para participar y exponer como ejemplo del ámbito privado que han ejecutado proyectos de éxito sobre la temática, como el co-procesamiento de diferentes residuos y neumáticos fuera de uso.

Durante el ejercicio, se llevaron a cabo diversas acciones orientadas a la reducción de emisiones, entre ellas se destacan:

- Sustitución térmica de petcoke por combustibles alternativos
- Disminución de consumo energético
- Producción de cemento portland compuesto con menor relación del factor clinker / cemento

Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero (t/año)

Alcance	2017	2018	2019
Alcance 1 - Emisiones directas de CO₂			
Emisiones directas, sin transporte	346.070	386.634	271.943
Emisiones biogénicas	25.358	18.978	16.353
Emisiones directas del transporte de la Flota propia	4.251	1.885	1.867
Emisiones directas del transporte de la flota externa	(*)	9.507	8.448
Alcance 2 - Emisiones indirectas de CO₂ - Electricidad	37.257	8.860	6.855

(*) Dato del 2017 no disponible.

Las Emisiones directas de CO₂ calculadas según CO₂ protocol.

Para el cálculo de las emisiones de CO₂ del transporte se han empleado los factores de emisión aplicados por la autoridad del Ministerio de Industria, Energía y Minería. Factor gasóleo = 0,0027 t CO₂/l y factor gasolina = 0,0023 t CO₂/l.

La diferencia del 2019 vs 2018 se debe principalmente a la reducción de la producción de clinker en similar porcentaje.

NO_x, SO_x y otras emisiones significativas

Emisiones significativas al aire por tipo y peso (t/año)	2017	2018	2019
NO _x	1.045	2.549	2.144
SO ₂	< 3,0	< 4,1	< 2,6
Material particulado (MP)	<4,6	< 5,0	< 17,8

Nota: el cambio en la emisión respecto al año 2017 se debe al cambio de la expresión del resultado de “NO_x como NO” a “NO_x como NO₂”.

Para asegurar la correcta gestión de los residuos generados por la empresa se implementan en todos sus procesos y actividades programas de manejo y seguimiento de los mismos, desde el origen hasta la disposición final. Se procura minimizar la generación de residuos, priorizando además la reutilización, valoración y reciclado de los mismos.

Tratamiento de residuos no peligrosos (toneladas)	2017	2018	2019
Reutilizado	76,0	175,3	75,2
Reciclado	199,0	103,6	90,0
Recuperación	-	4,4	0,9
Dispuesto en relleno sanitario o vertedero	222,7	347,7	200,4
Total residuos no peligrosos (t)	497,7	631,0	366,5

Tratamiento de residuos peligrosos (toneladas)	2017	2018	2019
Reutilizado	-	9,9	9,3
Reciclado	-	4,4	2,5
Recuperación	18,0	18,7	17,9
Incineración	8,2	10,9	7,4
Vertedero	1,3	11,6	5,4
Otros	-	0,20	0,10
Total residuos peligrosos (t)	27,4	55,6	42,6

Nota: Los datos relacionados a la gestión de residuos corresponden únicamente a la División Cemento.

Cantidad de residuos transportados a otros países para su tratamiento o eliminación

- Peligrosos: 1.430 kg
- No peligrosos: 14.226 kg

El transporte no es realizado por Cementos Artigas. El destino final de los residuos es la exportación. Están comprendidos el cartón, nylon, baterías y RAEEs.





Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



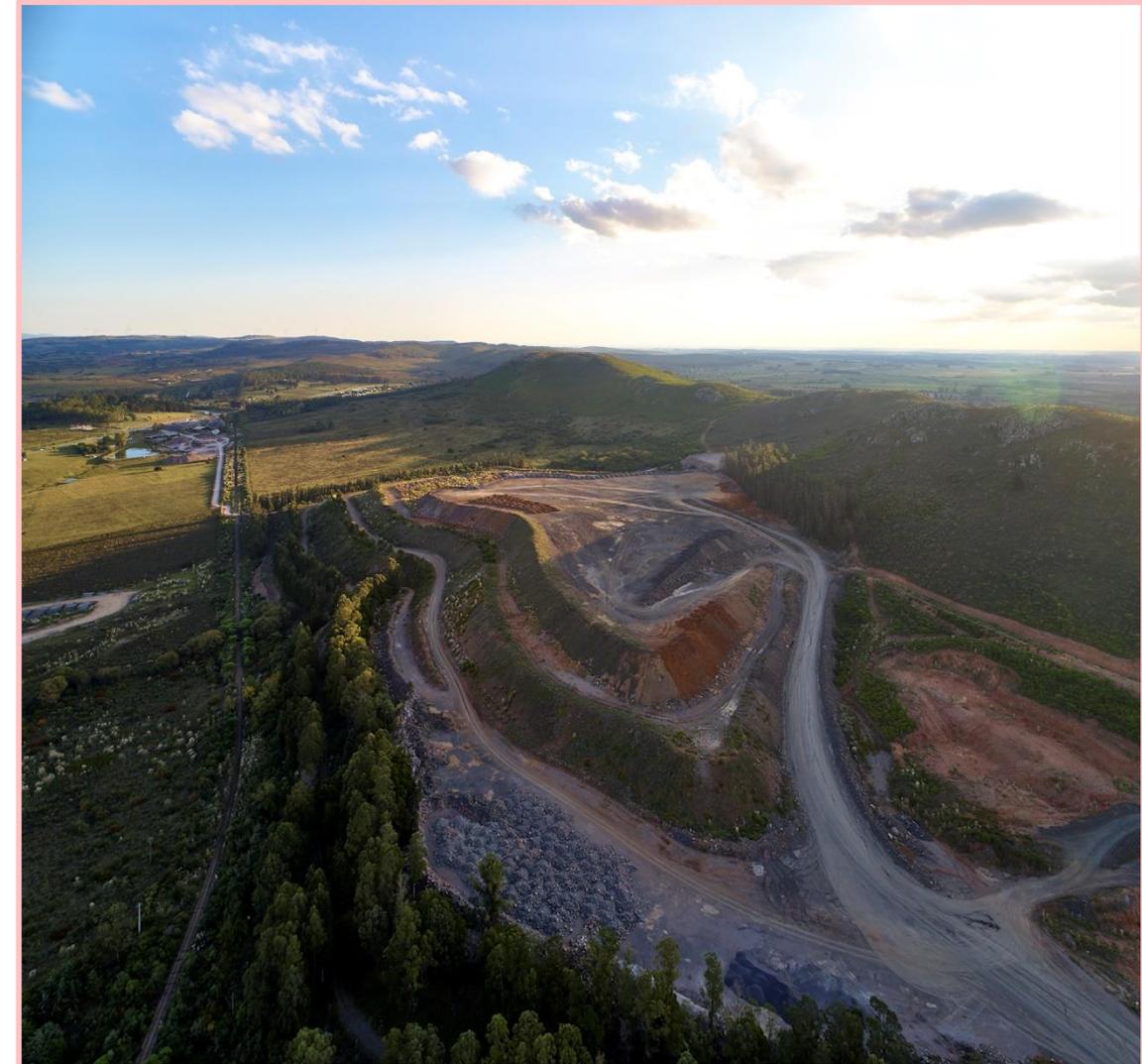
Desempeño
ambiental



Índice GRI

La reconversión paisajística de terraplenes de acopio de material estéril es un requisito fundamental para lograr una adecuada integración de la zona con el paisaje circundante. Se ha restaurado 20.000 m² la superficie de terraplenes reconvertidos en los últimos dos años continuando con la combinación de especies exóticas de fácil adaptación y rápido crecimiento en conjunto con una diversidad de especies autóctonas.

Espacios restaurados; escombreras. Cubierta de taludes de estériles con tierra negra y material de destapes, siembra de césped y forestación con especies autóctonas y exóticas.



Indicadores GRI





Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

Contenidos generales

Indicador	Descripción	Página	Justificación
Perfil de la organización			
102-1	Nombre de la organización	8	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	14-16	
102-3	Ubicación de la sede	8	
102-4	Ubicación de las operaciones	8	
102-5	Propiedad y forma jurídica	10	
102-6	Mercados servicios	8,10,26	
102-7	Tamaño de la organización	8,25,32	
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	32	
102-9	Cadena de suministro	30	
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	N/A	No hubo cambios significativos en el período de reporte
102-11	Principio o enfoque de precaución	18	
102-12	Iniciativas externas	-	WBCSD (World Business Council for Sustainability Development), GRI (Global Reporting Initiative)
102-13	Afiliación a asociaciones	-	Cámara de Construcción del Uruguay, Unión de Exportadores del Uruguay, DERES (Empresas por el Desarrollo Sostenible).
Estrategia			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	5	
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	18,24	
Ética e integridad			
102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta	9,12-13	
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones ética	12-13	
Gobernanza			
102-18	Estructura de gobernanza	11	
Participación de los grupos de interés			
102-40	Lista de grupos de interés	19	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	36	
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	19	
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	19	
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	19	

Indicadores GRI



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

Indicador	Descripción	Página	Justificación
Prácticas para la elaboración de informes			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	20	
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	20	
102-47	Lista de los temas materiales	20	
102-48	Reexpresión de la información	N/A	
102-49	Cambios en la elaboración de informes	N/A	No hubo cambios significativos en el período de reporte
102-50	Periodo objeto del informe	20	
102-51	Fecha del último informe	20	
102-52	Ciclo de elaboración de informes	20	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	-	www.cementosartigas.com.uy
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	20	
102-55	Índice de contenidos GRI	53	
102-56	Verificación externa	N/A	El presente Reporte de Sostenibilidad no ha sido sometido a verificación externa.

Contenidos específicos

Aspecto material Cementos Artigas	Estándar temático GRI	Indicador	Descripción	Página
Corporativo				
Gobierno corporativo	Enfoque de gestión			11
Ética y transparencia	Enfoque de gestión			12-13
	Anticorrupción	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	13
Cumplimiento de la normativa	N/R			N/R
Gestión de riesgos	Enfoque de gestión			18
Investigación y desarrollo	Enfoque de gestión			17
Desempeño económico				
Resultados económicos	Enfoque de gestión			25
	Desempeño económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	25
	Desempeño económico	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades	25
	Impactos económicos indirectos	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	25
Reputación e imagen	Enfoque de gestión			27-29
Cadena de abastecimiento	Enfoque de gestión			30
	Prácticas de adquisición	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	30
	Evaluación social de los proveedores	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	30

Indicadores GRI



Contenidos



Nuestro
2018-2019



Nuestra
empresa



Desempeño
económico



Desempeño
social



Desempeño
ambiental



Índice GRI

Aspecto material Cementos Artigas	Estándar temático GRI	Indicador	Descripción	Página
Desempeño social				
Diversidad e igualdad de oportunidades	Enfoque de gestión			35
	Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	34
	Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	32,34,35
Relaciones laborales	Enfoque de gestión			36
Salud y seguridad laboral	Enfoque de gestión			36-37
	Salud y seguridad en el trabajo	403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador- empresa de salud y seguridad	36-37
	Salud y seguridad en el trabajo	403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	38
Formación y desarrollo	Enfoque de gestión			39
	Formación y enseñanza	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	39
	Formación y enseñanza	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	39
	Formación y enseñanza	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	39
Compromiso social	Enfoque de gestión			40
	Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	40-42
Desempeño ambiental				
Materiales	Enfoque de gestión			47
	Materiales	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	47
	Materiales	301-2	Insumos reciclados	47,51
	Materiales	301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	47,51
Combustibles y energía	Enfoque de gestión			48
	Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización	48
	Energía	302-2	Consumo energético fuera de la organización	48
Cambio climático y emisiones	Enfoque de gestión			50
	Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	50
	Emisiones	305-2	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	50
	Emisiones	305-7	Óxidos de nitrógeno (Nox), óxidos de azufre (Sox) y otras emisiones significativas al aire	50
Gestión de residuos	Enfoque de gestión			51
	Efluentes y residuos	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	51
	Efluentes y residuos	306-4	Transporte de residuos peligrosos	51
Biodiversidad	Enfoque de gestión			52
	Biodiversidad	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	52
	Biodiversidad	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	52



Construimos el futuro que soñamos